

2019

Relatório de Gestão



Instituto de Previdência Social dos
Servidores Municipais de Itupeva –
ITUPEVA PREVIDÊNCIA

Itupeva/SP

SUMÁRIO

1.	Apresentação	03
2.	Estrutura Organizacional	03
2.1	Diretoria Executiva	04
2.2	Conselho de Administração	05
2.3	Conselho Fiscal	06
2.4	Comitê de Investimentos	06
3.	Órgãos de Fiscalização	07
4.	Departamento de Administração	08
4.1	Gestão de Pessoal	08
4.2	Tecnologia da Informação	09
4.3	Contratos e Licitações	10
4.4	Patrimônio e Almoxarifado	14
4.5	Processos Administrativos	17
5.	Departamento de Previdência	18
5.1	Cadastro	18
5.2	Atuarial	19
5.3	Atendimento ao Servidor	26
5.4	Perícias	27
5.5	Benefícios	28
6.	Departamento de Planejamento e Finanças	32
6.1	Planejamento e Orçamento	32
6.2	Contabilidade e Finanças	38
6.3	Investimentos	42
6.4	Consolidação de Patrimônio do Itupeva Previdência	50
7.	Demais atividades	51
8.	Eventos	54
9.	Considerações Finais	58
10.	Anexos	59

✓ **Relatório APROVADO pelo Conselho Fiscal em sua 1ª Reunião Extraordinária realizada em 06/04/2020.**

✓ **Relatório APROVADO pelo Conselho Deliberativo (antigamente denominado como Conselho de Administração) em sua 1ª Reunião Extraordinária realizada em 06/04/2020.**

1. APRESENTAÇÃO

O Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Itupeva – ITUPEVA PREVIDÊNCIA, com natureza autárquica, integrante da Administração Indireta, com autonomia administrativa e financeira, criado nos termos da Lei Complementar nº 388 de 11 de novembro de 2015, tem por finalidade essencial gerir o Regime Próprio de Previdência Social do Município de Itupeva – RPPS, especialmente quanto à operacionalização dos respectivos planos de benefícios previdenciários, abrangendo os servidores públicos dos Poderes Legislativo e Executivo, englobando os servidores ativos, inativos, e os pensionistas, coloca à disposição o presente **RELATÓRIO DE GESTÃO**, relativo ao conjunto de ações realizadas no período de **01 de Janeiro a 31 de Dezembro de 2019**.

Ao longo desse período o ITUPEVA PREVIDÊNCIA, desenvolveu através de sua presidência e Diretorias as ações e atividades discriminadas neste relatório.

2. ESTRUTURA ORGANIZACIONAL

A estrutura de governança do Itupeva Previdência assim se compõe:

- Diretoria Executiva
- Conselho de Administração
- Conselho Fiscal
- Comitê de Investimentos



2.1 DIRETORIA EXECUTIVA

A **DIRETORIA EXECUTIVA** é o **órgão de execução** das atividades do Itupeva Previdência e é composta:

- I – pela presidência;
- II – pelo departamento de administração;
- III – pelo departamento de previdência; e,
- IV – pelo departamento de planejamento e finanças;

Composição da Diretoria Executiva 2º Mandato (01/01/2019 a 31/12/2022)	
Presidência do Itupeva Previdência	
Juliane Bonamigo	Portaria n.º 3.064 de 28/12/2018
Departamento de Administração	
Kattia Rodrigues de Moraes	Portaria n.º 3.065 de 28/12/2018
Departamento de Previdência	
Araceli Carboneri	Portaria n.º 3.067 de 28/12/2018
Departamento de Planejamento e Finanças	
Vania Regina Pozzani de França	Portaria n.º 3.066 de 28/12/2018

A composição da Diretoria Executiva e dos conselhos de Administração e Fiscal, para o mandato de 01/01/2019 a 31/12/2022, respeitou o procedimento contido na Lei Complementar n.º 388 de 11 de novembro de 2015, conforme Edital n.º 001 de 1º de outubro de 2018 devidamente publicado na imprensa oficial, bem como nos sítios institucionais.

“Edital n.º 001 de 1º de outubro de 2018

A Prefeitura Municipal de Itupeva e o Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Itupeva, através de sua Junta Eleitoral constituída através da Portaria n.º 2.811, de 11 de setembro de 2018, observados o regramento contido na Lei Complementar n.º 388, de 11 de novembro de 2015, torna público o presente edital para convocar os servidores públicos do município de Itupeva, que preencham os requisitos abaixo, para o processo de seleção de seu cargo de diretor presidente e eleições dos membros do conselho de administração e conselho fiscal”.

Edital e informações disponíveis em:

<https://previdencia.itupeva.sp.gov.br/eleicao-2018/>

<https://previdencia.itupeva.sp.gov.br/publicacao-de-edital-para-eleicao/>

<https://www.facebook.com/itupevaprevidencia/photos/a.1769733273323675/1908320576131610/?type=3&theater>

2.2 CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO

O **CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO** é o órgão de **deliberação superior** do Itupeva Previdência e é composto por 11 (onze) conselheiros titulares e 10 (dez) conselheiros suplentes. (Art. 137 da LC 388/2015).

Composição:

MEMBROS TITULARES	MEMBROS SUPLENTES
Representante legal (art. 137, I, LC 388/2015) – Diretor Presidente do Itupeva Previdência	
Juliane Bonamigo	-
Representante legal (art. 137, II, LC 388/2015) – Secretário da Fazenda	
Alexandre Aluizio Marchi	Valéria Albino Pereira Gomes
Representante legal (art. 137, II, LC 388/2015) – Secretário responsável pela Gestão de Pessoal	
Juliana Ferreira Aleixo	Paloma Grazieli de Moraes Rodrigues
Representante legal (art. 137, II, LC 388/2015) – Poder Legislativo	
-----	-----
02 Representantes legais (art. 137, II, LC 388/2015) – Servidores indicados	
André Mariano Martins Castro	Luiz Fernando Yoshida
Mariana Finardi	Daniele Júlia Nascimento
Silvia Helena Alves de Almeida	Lígia Derboni de Oliveira
Representante eleitos (arts. 137, III da LC 388/2015)	
Janayna Januário Lins	Fabiana Cristina de Souza
Edinéia Araújo da Silva	Débora Renata Del Gelmo
Welber Falcade	Gabriela Scarance Trevisan
Maria Elisa Baron Vanini --	Lilian Peres Mangili
Wilson Floriano da Silva	

Obs.

- (1) Portarias que trataram da composição do conselho:
 - ✓ Portaria n.º 3.062 de 28/12/2018 para o mandato de 01/01/2019 a 31/12/2022;
 - ✓ Portaria n.º 3.405 de 02/05/2019 – Alteração da composição dos membros – Substituição de representante legal (art. 137, II, LC 388/2015 – Secretário da Fazenda)
- (2) Não houve a participação dos servidores do legislativo no processo eleitoral para composição do Conselho de Administração;
- (3) Todos os servidores estatutários da Câmara Municipal, em resposta a questionamento do Itupeva Previdência, declararam expressamente não terem interesse em participar de nenhum conselho deliberativo. Ofício CMI GP 056/2019 de 21/11/2019)

2.3 CONSELHO FISCAL

O **CONSELHO FISCAL** é o órgão de **fiscalização** do Itupeva Previdência e é composto por 7 (sete) conselheiros titulares e 6 (seis) conselheiros suplentes. (Art. 141 da LC 388/2015).

Composição:

MEMBROS TITULARES	MEMBROS SUPLENTES
Presidente do Conselho (art. 141, I, LC 388/2015)	
Andressa Juliana Boldrin	-
Representante legal (art. 141, II, LC 388/2015) – Poder Legislativo	
-----	-----
02 Representantes legais (art. 141, II, LC 388/2015) – Servidores indicados	
Eduardo Sieiro Lungov	Fabiana Gislaïne Cobucci
Mariana Campanholi de Godoy	Fabiana Pickles de Oliveira Rocha
Eric Roberto Latorre	Evandro Matheus Schayd de Gonçalves Dias
Representante eleitos (arts. 141, III, da LC 388/2015)	
Carlos Magno Serrano Dias	Márcio Donizete Cruz Silva
Andrea Fernandes Ferrari	-
Elian Ribeiro de Campos	-

Obs.

(1) Portaria que tratou da composição do conselho: Portaria n.º 3.063 de 28/12/2018 para o mandato de 01/01/2019 a 31/12/2022;

(2) Não houve a participação dos servidores do legislativo no processo eleitoral para composição do Conselho Fiscal;

(3) Todos os servidores estatutários da Câmara Municipal, em resposta a ofício o Itupeva Previdência, declararam expressamente não terem interesse em participar de nenhum conselho deliberativo. Ofício CMI GP 056/2019 de 21/11/2019)

2.4 COMITÊ DE INVESTIMENTOS

O **COMITÊ DE INVESTIMENTOS** do Instituto de Previdência do Município de Itupeva foi criado através do Ato Normativo do Conselho de Administração n.º 001 de 03/05/2017 e tem por objetivo assessorar, em **caráter consultivo**, a Diretoria Executiva nas decisões relacionadas à gestão dos ativos financeiros do Instituto, observadas a segurança, rentabilidade, solvência e liquidez dos investimentos a serem realizados, de acordo com a legislação e a Política de Investimentos vigentes.

A composição do Comitê atende a Portaria n.º 519, de 24 de agosto de 2011, do antigo Ministério da Previdência Social, a qual recomenda que o responsável pela gestão dos recursos do RPPS tenha sido aprovado em exame de certificação (CPA10) organizado pela ANBIMA, reconhecendo capacidade técnica e difusão no mercado brasileiro de capitais. Os membros foram nomeados através de ato do Itupeva Previdência, Portaria n.º 020 de 30 de janeiro de 2019.

MEMBROS TITULARES

Diretor Presidente do Itupeva Previdência (Ato Normativo C.A. 001/2017)
Juliane Bonamigo – CPA 10
Diretor de Planejamento e Finanças do Itupeva Previdência (Ato Normativo C.A. 001/2017)
Vania Regina Pozzani de França – CPA 10
Membro eleito do Conselho Fiscal (Ato Normativo C.A. 001/2017)
José Antônio Pagotto – CPA 10

3. ÓRGÃOS DE FISCALIZAÇÃO DO ITUPEVA PREVIDÊNCIA

O ITUPEVA PREVIDÊNCIA em seus atos de gestão se submete aos seguintes órgãos de fiscalização:

FISCALIZAÇÃO INTERNA
<i>Conselho Fiscal (Art. 141 da Lei Complementar n.º 388 de 11 de novembro de 2015)</i>
<i>Controladoria Geral do Município (Arts. 21 a 25 da Lei Complementar n.º 332 de 19 de março de 2013)</i>
FISCALIZAÇÃO EXTERNA
<i>Câmara Municipal (Art. 50 da Lei Orgânica de Itupeva)</i>
<i>Tribunal de Contas do Estado de São Paulo (Art. 71 da Constituição Federal)</i>
<i>Secretaria de Previdência Social-MF (Lei Federal n.º 9717 de 27/11/1998)</i>
<i>Ministério Público (Art. 129 da Constituição Federal)</i>
<i>Poder Judiciário (Art. 5º, XXXV da Constituição Federal)</i>

4. DEPARTAMENTO DE ADMINISTRAÇÃO



4.1 GESTÃO DE PESSOAL

Trata-se do quadro de pessoal específico da Autarquia Previdenciária constante no Anexo I da Lei Complementar n.º 388/2015.

Atualmente, os cargos em comissão ora preenchidos destinam-se apenas à Diretoria Executiva.

Natureza do Cargo/Emprego	Existentes		Ocupados		Vagos	
	2018	2019	2018	2019	2018	2019
Efetivos	25	25	0	0	25	25
Em Comissão	9	9	3	9	6	6
Agente Político	1	1	1	1	0	0
Total	35	35	4	4	31	31

Temporários	2018	2019	Em 31/12/2019
N.º de Contratados	0	0	0

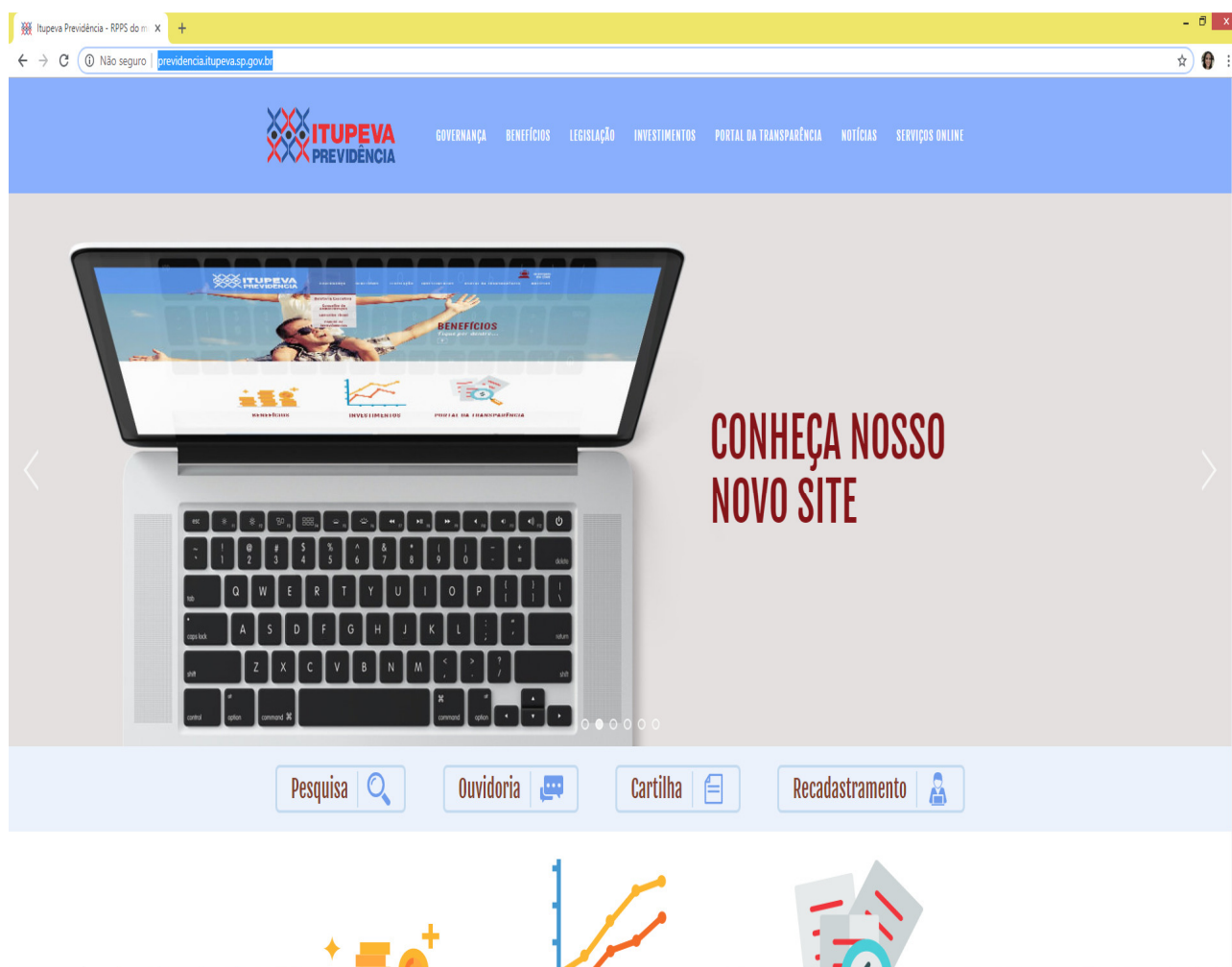
(Tabela de Referência – Tribunal de Contas do Estado de São Paulo)

4.2 TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO

Desde o ano de 2018 as atividades de tecnologia da informação visando dar publicidade e transparência aos atos do Itupeva Previdência se deram através de portal próprio.

Contudo, foram mantidas as publicações já realizadas no Portal da Transparência no sítio da Prefeitura de Itupeva, no link “ITUPEVA PREVIDÊNCIA” e também no “Portal do Servidor”.

Para manter toda a estrutura de Tecnologia da Informação, Portal da Transparência, Comunicação Oficial, redes sociais (Facebook e WhatsApp) foi feita a cessão de funcionária concursada no cargo de Agente de Gestão – Técnico em Tecnologia da Informação (Portaria n.º 3453 de 29 de maio de 2019).



Fonte: <http://previdencia.itupeva.sp.gov.br>

4.3 CONTRATOS E LICITAÇÕES

O Itupeva Previdência ao longo do ano de 2019 manteve 16 contratos de prestação de serviço (sendo 7 contínuos e firmados em anos anteriores e 9 iniciando em 2019)

RESUMO:

Tipo	Custo em 12 meses
CONTRATOS (Carta Convite, Pregão e Dispensa pelo art. 24 L 8666/93)	R\$ 241.791,71
COMPRA DIRETA (Despesas Administrativas)	R\$ 111.624,17
	R\$ 353.415,88

DESCRIPTIVO ANALÍTICO:

Foram MANTIDOS os seguintes contratos em 2019:

		Processo Interno	Data	Favorecido	Objeto Simplificado	Início	Valor Mensal	Valor Anual
01	Contrato 001/2016	007/2016	29/03/16	Gap Consultoria Contábil Ltda	Assessoramento Contábil através de profissional registrado no CRC	15/06/16	R\$ 2.900,00	R\$ 34.800,00
02	Contrato 002/2016	002/2016	04/03/16	Gap Consultoria Contábil Ltda	Prestação de serviços técnicos em consultoria e assessoria contábil com fornecimento de sistema	15/06/16	R\$ 2.500,00	R\$ 30.000,00
03	Contrato 004/2016	021/2016	01/07/16	Grifon Brasil Assessoria Ltda Epp	Prestação de serviços técnicos especializados em administração pública, mediante sistema de assinatura	11/07/16	R\$ 111,08	R\$ 1.332,96
04	Contrato 005/2016	18/2016	13/06/16	Universalprev Software E Consultoria Ltda	Empresa especializada em prestação de serviços técnicos em gestão previdenciária, com plataforma web	19/08/16	R\$ 2.270,09	R\$ 27.241,08
05	Contrato 001/2017	36/2016*	23/11/16	Castro Asses. Médica Ocupacional Eireli Epp	Contratação de Pessoa Jurídica com especialização em medicina do trabalho ou perícia médica	17/02/17	R\$ 2.150,00	R\$ 24.868,33
06	Contrato 003/2017	049/18	04/12/18	Crédito & Mercado	Consultoria especializada no mercado financeiro	26/12/18	R\$ 1.350,00	R\$ 16.200,00
07	Contrato 001/2018	061/17	01/12/17	5D Full Brazil Eireli	Desenvolvimento de website	21/02/18	R\$ 467,00	R\$ 5.604,00
*Os valores dos contratos do ano de 2019 foram feitos proporcionais ao período							R\$ 11.748,17	R\$ 140.046,37

Foram REALIZADOS os seguintes contratos em 2019:

	Processo Interno	Data	Favorecido	Objeto Simplificado	Início	Valor Mensal	Valor Anual	
08	Contrato 002/2019	10941/18	24/10/18	Bd-Building Dreams	Locação de imóvel	13/02/19	R\$ 6.000,00	R\$ 54.000,00
09	Contrato 003/2019	012/19	15/02/19	GF Monitoramento	Monitoramento imóvel alugado	17/04/19	R\$ 120,00	R\$ 960,00
10	-----	030/19	02/05/19	Viatec Com e Serviços de Tecnologia	Fornecimento de 02 (duas) linhas telefônicas	13/05/19	R\$ 189,00	R\$ 1.323,00
11	-----	031/19	02/05/19	Viatec Com e Serviços de Tecnologia	Fornecimento de link de internet	13/05/19	R\$ 349,99	R\$ 2.449,93
12	Contrato 005/2019	020/19	28/03/19	ABCPREV Gestão e Formação Previdenciárias Ltda	Prestação de serviços de assessoria técnica especializada ao regime próprio de previdência social	21/05/19	R\$ 5.000,00	R\$ 35.000,00
13	Contrato 006/2019	022/19	05/04/19	Xerografia Informática Ltda Epp	locação de impressoras multifuncionais jato de tinta e laser	24/06/19	R\$ 470,00	R\$ 2.820,00
14	-----	037/19	27/05/19	CPFL	Fornecimento de energia elétrica	13/02/19	-----	R\$ 4.529,26
15	-----	038/19	30/05/19	Sabesp	Abastecimento de água e esgoto	13/02/19	-----	R\$ 663,15
16	Contrato 006/2019	081/19	27/11/19	Porta 80 – Serviços em Internet Ltda EPP	Hospedagem de site	02/12/19	-----	R\$ 2.650,00
*Os valores dos contratos do ano de 2019 foram feitos proporcionais ao período						R\$ 12.128,99	R\$ 104.395,34	

Os contratos realizados em 2019 decorreram dos seguintes processos de licitação:

a) Na modalidade CARTA CONVITE

Processo Interno	Data da Abertura	Favorecido	Objeto	Prazo	Valor total	Data do pagamento
011/2019	15/02/19	Antonellini, Santos & Rezende Informática Ltda - Epp	aquisição de equipamentos e sistemas de informática (material e mão de obra), para instalação e funcionamento do Instituto de Previdência Social dos Servidores Municipais de Itupeva	20 dias	R\$ 39.800,00	25/06/2019

b) Na modalidade Pregão

Processo Interno	Data da Abertura	Favorecido	Objeto	Prazo	Valor total	Data do pagamento
020/2019	28/03/20	Abcprev Gestão e Formação Previdenciárias Ltda	assessoria técnica especializada ao regime próprio de previdência social	12 meses	R\$ 60.000,00	Mensal

c) Na modalidade Dispensa (art. 24, X, Lei n.º 8666/93)

Processo Interno	Data da Abertura	Favorecido	Objeto	Prazo	Valor total	Data do pagamento
10941/18	24/10/18	BD Building Dreans	Locação de imóvel	12 meses	R\$ 72.000,00	Mensal

**Descritivo das despesas administrativas realizadas através de DISPENSA
 (compra direta) 2019**

Proc. Interno	Data da Abertura	Objeto	Fornecedor	Quantidade	Valor Total	Data do Pagamento
005/19	15/01/2019	Aquisição de 01 aparelho celular	Magazine Luiza	1	R\$975,57	13/02/2019
004/19	11/01/2019	Curso Presencial Para CPA-10	Eduardo P Pinto Treinamento	40 pessoas	R\$7.800,00	12/03/2019
015/19	07/03/2019	Coffee break para o curso preparatório de CPA-10	Supermercado e Restaurante JVA Eireli	26 sucos	R\$119,34	20/03/2019
015/19	07/03/2019	Coffee break para o curso preparatório de CPA-10	Romera & Romera Ltda	diversos	R\$693,87	20/03/2019
016/19	12/03/2019	Curso de capacitação - Os Impactos da Reforma da Previdência nos RPPS	ABCPREV	serviço	R\$1.500,00	20/03/2019
017/19	12/03/2019	Pagamento taxa anual da Apeprem	Apeprem	taxa anual	R\$550,00	20/03/2019
018/19	25/03/2019	Inscrição para o 15º Congresso Estadual da Apeprem	Apeprem	7 inscrições	R\$4.200,00	29/03/2019
018/19	25/03/2019	Inscrição para o 15º Congresso Estadual da Apeprem	Hotel Nacional do Brasil Ltda	2 diárias - 3 quartos	R\$1.072,00	29/03/2019
002/19	07/01/2019	Cálculo Atuarial	Exponencial	1 serviço	R\$8.000,00	05/04/2019
004/19	11/01/2019	Prova Certificação Anbima – Pedro Paulo Souza Moura	ANBIMA	1	R\$313,00	15/04/2019
008/19	12/02/2019	Encadernação de Portarias	Encadernadora Exacta	1 serviço	R\$35,00	15/04/2019
013/19	15/02/2019	Materiais para melhoria no sistema de segurança (Mão de obra)	GF Monitoramento	1 serviço	R\$147,00	15/04/2019
013/19	15/02/2019	Materiais para melhoria no sistema de segurança (Material)	GF Monitoramento	9 itens	R\$242,00	15/04/2019
026/19	16/04/2019	Renovação Certificação Anbima – Vania Regina Pozzani de França	ANBIMA	1	R\$313,00	16/04/2019
027/19	17/04/2019	Material para pintura	Saci Com. De Tintas Ltda	7 itens	R\$1.365,40	29/04/2019
004/19	11/01/2019	Certificação Anbima CPA10	ANBIMA	1	R\$313,00	13/05/2019
019/19	26/03/2019	Contratação de empresa para reforma e adequação de imóvel	Marcos Vinicius Botelho da Silva Me	1 serviço	R\$31.444,51	22/05/2019
024/19	12/04/2019	Aquisição de computador e estabilizador	Crystal Informática	16	R\$13.874,04	22/05/2019
027/19	17/04/2019	Material para pintura	Saci Com. De Tintas Ltda	3 itens	R\$89,40	20/05/2019
010/19	13/02/2019	Seguro empresarial	Mapre Seguros Gerais S/A	01 serviço	R\$1.150,94	18/06/2019
031/19	02/05/2019	Instalação serviço de telefonia e internet	Viatec Com e Serviços de Tecnologia	01 serviço	R\$688,51	18/06/2019

036/19	28/05/2019	Licença Antivírus e HD Externo	Antonellini Santos e Rezende Ltda Epp	10 licenças e 01 HD	R\$2.477,60	28/06/2019
039/19	03/06/2019	Material de acabamento	Wogel Lar E Construção Ltda	20	R\$1.572,43	18/06/2019
039/19	03/06/2019	Material de acabamento	Construdecor S/A	3	R\$318,70	12/06/2019
039/19	03/06/2019	Material de acabamento	Codarin Shopping da Construção	6	R\$153,98	25/06/2019
041/19	10/06/2019	Material de Higiene e Limpeza	Terrão Comércio e Representações	17	R\$806,10	28/06/2019
042/19	10/06/2019	Tapete Personalizado	Graciele Santos Silva	2	R\$412,00	26/06/2019
043/19	13/06/2019	Aquisição de eletrodoméstico e eletroportáteis	Lojas Cem S/A	3	R\$1.404,00	17/06/2019
023/19	29/04/2019	Aquisição de itens para identificação e sinalização	Chromoarte Comunicação Visual	13	R\$3.500,00	05/07/2019
35/19	15/05/2019	Aquisição de mobiliários	Maiara Michele Costa Longa Epp	27	R\$15.350,00	03/07/2019
049/19	17/07/2019	Cópia de chaves (9 unid)	Cleonice F. de Amorin Carvalho Me	9	R\$54,00	30/07/2019
048/19	17/07/2019	Aquisição de eletrodoméstico - geladeira	Lojas Cem SA	1	R\$1.998,00	05/08/2019
054/19	08/08/2019	Inscrição no XIII Encontro Temático Jurídico/Financeiro da Apeprem (04 inscrições)	Apeprem	04 inscrições	R\$2.280,00	15/08/2019
059/19	04/09/2019	Exame de Certificação CPA 10	Anbima	1	R\$313,00	05/09/2019
051/19	31/07/2019	Aquisição de plafon com sensor de presença	AT Group	2	R\$90,00	20/09/2019
046/19	25/06/2019	Aquisição de água mineral	Água Fresca Comercial Itupeva Ltda Me	27 galões	R\$213,30	07/10/2019
063/19	11/10/2019	Contratação de empresa especializada para elaboração de laudo do corpo	Travain Comércio de Extintores Eireli - Epp	01 serviço	R\$800,00	30/10/2019
070/19	23/10/2019	Película de controle térmico e solar	Green Film Películas de Proteção Solar	39 m² e instalação	R\$3.989,70	08/11/2019
074/11	05/11/2019	Aquisição de extintores e placas de sinalização	Travain Comércio de Extintores Eireli - Epp	08 itens	R\$590,00	29/11/2019
081/19	27/11/2019	Hospedagem de Site	Porta80 – serviços em internet Lta EPP	Serviço anual	R\$ 2.650,00	06/12/2019
046/19	25/06/2019	Aquisição de água mineral	Água Fresca Comercial Itupeva Ltda Me	21 galões	R\$165,90	16/12/2019
077/19	12/11/2019	Coffe Break para reunião – Elaboração do Planejamento Estratégico	Padaria Romera & Romera	diversos	R\$235,39	18/12/2019
Valor total dos gastos com compra direta em 2019					R\$ 114.260,68	

4.4 PATRIMÔNIO/ALMOXARIFADO

Descrição dos bens móveis adquiridos no ano de 2019, em especial para estruturação do novo prédio do Itupeva Previdência:

- ✓ Atualização dos valores é realizada de acordo com as normas de Contabilidade Pública e regras da Receita Federal.
- ✓ Os valores informados tem como base Dezembro/2019.

Chapa	Descrição	Data de aquisição	Valor de aquisição	Valor atualizado
Código Contábil: 1231100302 – Máquinas e Utensílios de Escritório				
0047	Nobreak APC 1500VA	03/06/2019	R\$ 1.496,00	R\$ 1.421,54
Código Contábil: 123110303 – Mobiliário em Geral				
0048	Longarina Diretor 04 lugares com braço preto	01/07/2019	R\$ 1.240,00	R\$ 1.188,55
0049	Longarina Diretor 04 lugares com braço preto	01/07/2019	R\$ 1.240,00	R\$ 1.188,55
0050	Longarina Diretor 04 lugares com braço preto	01/07/2019	R\$ 1.240,00	R\$ 1.188,55
0051	Mesa 1.60 x 0.60 fresno	01/07/2019	R\$ 442,00	R\$ 423,70
0052	Mesa 1.60 x 0.60 fresno	01/07/2019	R\$ 442,00	R\$ 423,70
0053	Armário de aço PA 90 CHAPA 24	01/07/2019	R\$ 842,00	R\$ 807,10
0054	Armário de aço PA 90 CHAPA 24	01/07/2019	R\$ 842,00	R\$ 807,10
0055	Armário de aço PA 90 CHAPA 24	01/07/2019	R\$ 842,00	R\$ 807,10
0056	Mesa Delta em L 1.40 x 1.40 FRESNO	01/07/2019	R\$ 710,00	R\$ 680,55
0057	Mesa Delta em L 1.40 x 1.40 FRESNO	01/07/2019	R\$ 710,00	R\$ 680,55
0058	Cadeira fixa sky executiva preta	01/07/2019	R\$ 150,00	R\$ 143,80
0059	Cadeira fixa sky executiva preta	01/07/2019	R\$ 150,00	R\$ 143,80
0060	Cadeira fixa sky executiva preta	01/07/2019	R\$ 150,00	R\$ 143,80
0061	Cadeira fixa sky executiva preta	01/07/2019	R\$ 150,00	R\$ 143,80
0062	Cadeira fixa sky executiva preta	01/07/2019	R\$ 150,00	R\$ 143,80
0063	Cadeira fixa sky executiva preta	01/07/2019	R\$ 150,00	R\$ 143,80
0064	Cadeira fixa sky executiva preta	01/07/2019	R\$ 150,00	R\$ 143,80
0065	Cadeira fixa sky executiva preta	01/07/2019	R\$ 150,00	R\$ 143,80
0066	Cadeira fixa sky executiva preta	01/07/2019	R\$ 150,00	R\$ 143,80

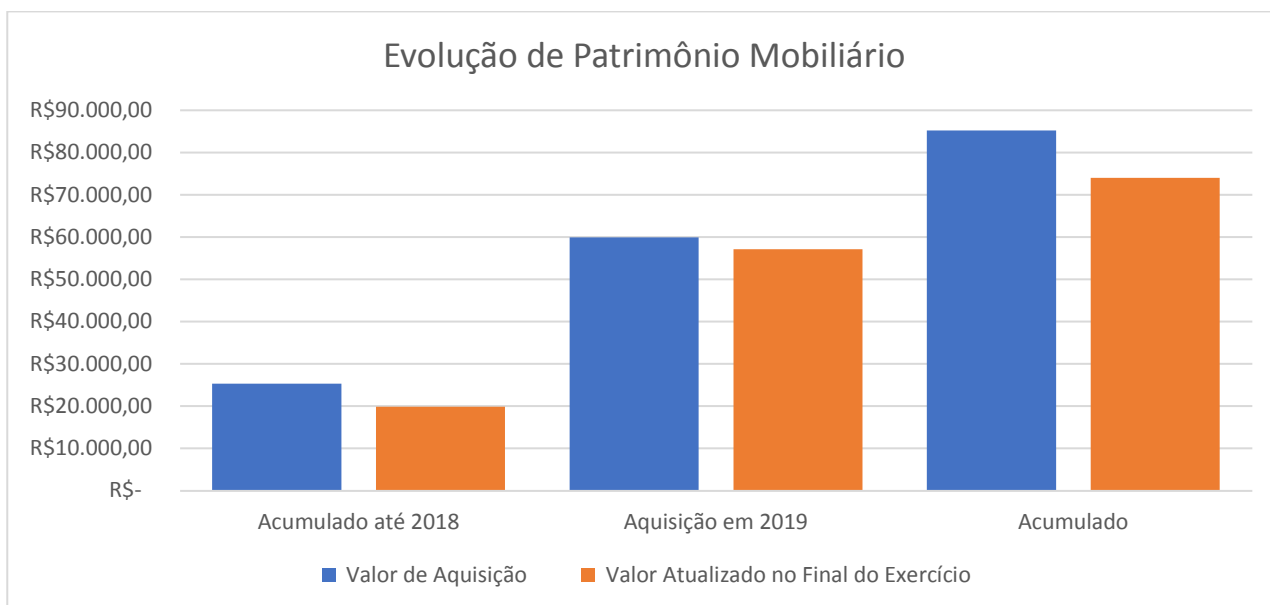
0067	Cadeira fixa sky executiva preta	01/07/2019	R\$ 150,00	R\$ 143,80
0068	Poltrona Presidente	01/07/2019	R\$ 905,00	R\$ 867,45
0069	Poltrona Presidente	01/07/2019	R\$ 905,00	R\$ 867,45
0070	Poltrona Presidente	01/07/2019	R\$ 905,00	R\$ 867,45
0071	Gaveteiro fixo 02 gaveta	01/07/2019	R\$ 188,00	R\$ 180,20
0072	Gaveteiro fixo 02 gaveta	01/07/2019	R\$ 188,00	R\$ 180,20
0073	Gaveteiro Volante Misto 03 Gavetas	01/07/2019	R\$ 535,00	R\$ 512,80
0074	Balcão Fresno 1.40 x 1.80 em L	01/07/2019	R\$ 1.674,00	R\$ 1.604,55
Código Contábil: 123110102 – Aparelhos e Equipamentos de Comunicação				
0045	Central Telefônica Híbrida Impceta 68l	03/06/2019	R\$ 10.935,52	R\$ 10.390,96
Código Contábil: 123110201 – Equipamentos de Processamento de Dados				
0044	Servidor Lenovo DCG ST50 SAT 1TB 8GB	03/06/2019	R\$ 14.583,40	13.130,92
Código Contábil: 123110202 – Equipamentos de Tecnologia da Informação				
0031	Monitor 19,5 polegadas LED LG 20M37AA	26/04/2019	R\$ 419,40	R\$ 419,40
0032	Monitor 19,5 polegadas LED LG 20M37AA	26/04/2019	R\$ 419,40	R\$ 419,40
0033	Monitor 19,5 polegadas LED LG 20M37AA	26/04/2019	R\$ 419,40	R\$ 419,40
0034	Estabilizador BMI 300 VA Bivolt	26/04/2019	R\$ 82,71	R\$ 82,71
0035	Estabilizador BMI 300 VA Bivolt	26/04/2019	R\$ 82,71	R\$ 82,71
0036	Estabilizador BMI 300 VA Bivolt	26/04/2019	R\$ 82,71	R\$ 82,71
0037	Estabilizador BMI 300 VA Bivolt	26/04/2019	R\$ 82,71	R\$ 82,71
0038	Estabilizador BMI 300 VA Bivolt	26/04/2019	R\$ 82,71	R\$ 82,71
0039	Estabilizador BMI 300 VA Bivolt	26/04/2019	R\$ 82,71	R\$ 82,71
0040	Estabilizador BMI 300 VA Bivolt	26/04/2019	R\$ 82,71	R\$ 82,71
0041	Microcomputador ATX i5 2.8 – 4GBDDR4 – HD 1TB	26/04/2019	R\$ 4.012,29	R\$ 4.012,29
0042	Microcomputador ATX i5 2.8 – 4GBDDR4 – HD 1TB	26/04/2019	R\$ 4.012,29	R\$ 4.012,29
0043	Microcomputador ATX i5 2.8 – 4GBDDR4 – HD 1TB	26/04/2019	R\$ 4.012,29	R\$ 4.012,29
0046	Roteador Cisco Wirelles RV130W	03/06/2019	R\$ 1.672,00	R\$ 1.672,00
Código Contábil: 123110301 – Aparelhos e Utensílios Domésticos				
0075	Refrigerador Electrolux Duplex Branco 220V	06/08/2019	R\$ 1.998,00	R\$ 1.931,68

RESUMO:

Foram adquiridos até 2018, 45 (quarenta e cinco) itens de patrimônio mobiliário, os quais foram classificados contabilmente e discriminados como bens móveis. No ano de 2019 foram adquiridos 30 (trinta) itens de patrimônio mobiliário, principalmente, para estruturação do novo prédio do Itupeva Previdência).

Desta forma, acumula-se 75 (setenta e cinco) itens de patrimônio devidamente registrado e catalogado.

Exercício	Quantidade Patrimônio	Valor de Aquisição Total	Valor Atualizado no Ano (com depreciação)
Acumulado até 2018	45	R\$ 25.275,85	R\$ 19.881,06
Aquisição em 2019	30	R\$ 59.908,96	R\$ 57.134,69
Acumulado Dezembro de 2019	75	R\$ 85.184,81	R\$ 73.986,11 (31/12/2019)



(1) Dados gerados pelo sistema GAPCont – Livro Patrimônio

(2) Atualização dos valores é realizada de acordo com as normas de Contabilidade Pública e regras da Receita Federal.

4.5 PROCESSOS ADMINISTRATIVOS

Abertura de Expediente Administrativo do Instituto	2016	2017	2018	2019
	39	63	50	85

Interno	35	52	49	83
Externo	4*	11	01*	0

*recurso contra processo licitatório

Aquisição de Bens e Serviços	16	26	0	44
Solicitação de Servidor	0	11	0	2
Reclamações/Ouvidoria	0	0	0	0
Processos Judiciais	0	0	0	TJSP 1000626-51.2019.8.26.0514
Ministério Público	Representação Civil 43.1143.0000350/2016 (Denúncia – inadimplência- 2016)	Notícia de Fato - NF 381143.0000239/2017 (Publicidade do Pregão)	0	0
Tribunal de Contas	e-TC 5343.98916-9 (Denúncia – inadimplência- 2016)	e-TC 5343989.16-6 (Prestação de contas 2016)	e-TC 2233.989.17-7 (Prestação de contas 2017)	e-TC 2562.989.18-6 (Prestação de contas 2018)

Abertura de Expediente Administrativo da Prefeitura	2016	2017	2018	2019
	<u>73</u>	<u>88</u>	<u>119</u>	<u>108*</u>
Auxílio Doença	38	67	92	86
Salário Maternidade	35	21	27	22

- ✓ Durante o exercício de 2019 o Itupeva Previdência não foi objeto de denúncias, representações, contudo se manifesta periodicamente na Representação Civil 43.1143.0000350/2016 feita ao Ministério Público que tem por objetivo acompanhar repasse das contribuições previdenciárias.
- ✓ Foi proposto face ao Itupeva Previdência ação judicial (TJSP 1000626-51.2019.8.26.0514) para concessão de CTC – Certidão de tempo de contribuição cujo objeto foi julgado improcedente.
- ✓ A partir de 12/11/2019 tendo em vista a aprovação da Emenda Constitucional n.º 103/2019 o Itupeva Previdência deixou de conceder benefícios de auxílio doença e salário maternidade.

5. DEPARTAMENTO DE PREVIDÊNCIA



(*Não foram realizadas operações de COMPREV, tendo em vista que não há aposentados pelo Itupeva Previdência)

(**Pela Emenda Constitucional n.º 103/2015 o RPPS apenas realizará a concessão de benefício de aposentadoria e pensão.)

5.1 CADASTRO

BENEFICIÁRIOS CADASTRADOS 1.470

Beneficiários Cadastrados	Fundo Financeiro	Fundo Previdenciário	Por Ente
Servidores Ativos PMI	635	812	1.447
Servidores Ativos CMI	3	20	23
Aposentados	0	0	0
Pensionistas	0	0	0
TOTAL	638	832	<u>1.470</u>

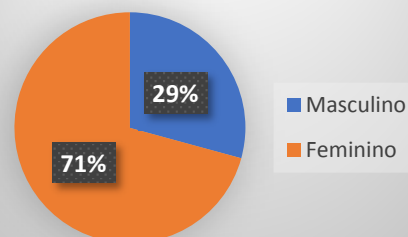
(Atualizado até 31/12/2019)

Sexo	Número de servidores	% de servidores
Masculino	430	29%
Feminino	1040	71%

Plano Financeiro (segregação de massa – data 30/04/2009)		
Sexo	Número de servidores	% de servidores
Masculino	196	30%
Feminino	448	70%

Plano Previdenciário (segregação de massa – data 01/05/2004)		
Sexo	Número de servidores	% de servidores
Masculino	234	28%
Feminino	592	72%

Distribuição Por Sexo



5.2 ATUARIAL

Plano de Custeio (segregação de massa)

Após estudos técnicos atuariais foi proposto reformulação do plano de custeio do Itupeva Previdência, pois este era deficitário desde a criação da Previdência Municipal, isto pois a Lei Complementar n.º 388/2015, facultou a adesão ao Regime de Previdência e Regime Jurídico Estatutário, ocasionando uma adesão ao plano inferior ao que inicialmente havia sido previsto.

Assim, foi proposta nova segregação de massa que foi aprovada pela Secretaria de Previdência de acordo com PARECER SEI Nº 28/2018/COAAT/CGACI/SRPPS/SPREV-MF, sendo editada a Lei complementar n.º 440, de 25 de setembro de 2018.

Para fins de equilíbrio atuarial do Itupeva Previdência foi indicada a data de segregação em 30/04/2009 e a adoção do seguinte plano de custeio:

Tipo de Fundo	Alíquota Patronal	Alíquota Servidor
Fundo Financeiro	11%	11%
Fundo Previdenciário	15%	11%

Na avaliação atuarial de 2020 que tem como base de dados a situação em 31/12/2019, temos:

Estudo Técnico para análise de Aderência das hipóteses atuarias

Tendo em vista a Edição Portaria MF nº 464, de 19 de novembro de 2018 que dispôs sobre as normas aplicáveis às avaliações atuariais e estabelece parâmetros para a definição do plano de custeio e o equacionamento do déficit atuarial, de observância obrigatória a partir de 2021, foi realizado Estudo Técnico para análise de Aderência das hipóteses atuarias utilizadas até o momento.

O estudo identificou hipóteses pouco aderentes, levando em consideração as novas normativas editadas pela Secretaria de Previdência, e passou a recomendar as seguintes sugestões:

15 – PARECER ATUARIAL
Resumo da base técnica recomendada.

Descrição da Hipótese	Recomendação	Hipótese
Tábua de Mortalidade para fins de Aposentadoria (evento sobrevivência)	alterar	IBGE mais recente e segregada por sexo
Tábua de Mortalidade para fins de Pensão por Morte (evento sobrevivência para benefícios concedidos e evento morte para servidores em atividade)	alterar	IBGE mais recente e segregada por sexo
Tábua de Entrada em Invalidez	manter	Álvaro Vindas
Tábua de Mortalidade de Inválidos (evento morte)	alterar	IBGE mais recente e segregada por sexo
Taxa de Retorno de Investimentos (Taxa de Juros Real)	alterar	5,88% a.a.
Taxa de Crescimento Real Remuneratório a longo prazo (crescimento salarial)	manter	1,20% a.a.
Taxa de Crescimento Real dos Benefícios do Plano	manter	0,00% a.a.
Taxa de Inflação a longo prazo	alterar	2,00% a.a.
Frequência de Reajustes Remuneratórios	manter	Anual
Fator de Determinação do Valor Real dos Salários e Benefícios ao Longo do Tempo (Capacidade)	alterar	99,10%

Observação: não foram analisadas as demais hipóteses utilizadas na avaliação atuarial. Sua alteração, ou manutenção, deverá ser definida pelo RPPS e pelo Ente de acordo com as normas vigentes. O Fator de Capacidade será alterado devido à previsão da Portaria 464 em seu art. 31.

✚ Avaliação atuarial de 2020 (base cadastral de 31/12/2019)

Para a avaliação atuarial de 2020 foram consideradas as recomendações de alteração das hipóteses atuariais, conforme estudo de Aderência realizado nos termos da Portaria MF n.º 464/2018. Desta feita, foram utilizadas as seguintes hipóteses para a realização do Estudo Atuarial de 2020 (base cadastral de 31/12/2019):

Hipótese	Limite de Prudência	Parâmetro Proposto
Taxa de Juros Atuarial	Tabela da Portaria 17 de 20/05/2019 em função do prazo do passivo (duration)	5,88% (duration calculada na avaliação atuarial de 2019 é de 26,59 anos)
Crescimento Real da Remuneração do Ativo	1,00% a.a.	1,20% a.a.
Crescimento Real do Benefício	Não há	0,00%, exceto para o benefício concedido em função do Salário Mínimo, quando usamos 0,50% a.a.
Tábua de Sobrevivência	IBGE	IBGE 2017
Tábua de Entrada em Invalidez	Álvaro Vindas	Álvaro Vindas
Estimativa do Benefício a ser definido pela média	Não há	Fator conforme item "f" acima
Taxa de Inflação de Longo Prazo	Metade do centro da meta	2,00% (metade do valor do centro da meta previsto pelo BC para 2020)
Fator de Determinação do Valor Real	Não há	Calculado em função da inflação. 0,9910
Taxa de Rotatividade	Não há	Não utilizada
Projeção de Novos Entrantes	Não há	Conforme item "j" acima
Composição Familiar	Não há	Cônjuge e dois filhos
Probabilidade de Casados	Não há	Não utilizada
Diferença de Idade do Casal	Não há	Homem três anos mais velho que a mulher
Idade Inicial no Sistema Previdenciário	25 anos	25 anos

Custo Previdenciário Total

O estudo atuarial de 2020 (base cadastral 31/12/2019) observou:

- (1) Lei Complementar n.º 478 de 03 de janeiro de 2020, que alterou a alíquota mínima de contribuição para 14%, nos termos da Emenda Constitucional n.º 103/2019; e
- (2) Concessão de apenas benefícios de aposentadoria e pensão, sendo de responsabilidade do ente os antigos benefícios temporários (Auxílio doença, salário maternidade, salário família e auxílio reclusão).

Desta forma, o **Plano de Custeio para o ano de 2020** será:

Tipo de Plano (a partir de 2020)	Alíquota Patronal	Alíquota Servidor
Plano Financeiro	14%	14%
Plano Previdenciário	15%	14%

Plano Previdenciário (Fundo em capitalização)

Diante disso, o custo previdenciário apontado no relatório de 2020 (base cadastral 31/12/2019) foi de **26,24%**. Contudo, a legislação municipal previsão de alíquota maior, não sendo autorizado a redução da alíquota pela Secretaria de Previdência sem prévia autorização.

PLANO PREVIDENCIÁRIO	
Aposentadorias	19,08%
Aposentadorias por Invalidez	0,62%
Pensão por Morte de Ativo	2,14%
Continuidade Pensão Aposentadorias	2,34%
Continuidade Pensão Invalidez	0,06%
Auxílio Doença	0,00%
Salário Maternidade	0,00%
Auxílio Reclusão	0,00%
Salário Família	0,00%
Taxa Administrativa	2,00%
Sub-Total: Custo Normal	26,24%
Ajuste Alíquota Mínima	1,76%
Total: Custo Normal	28,00%
Custo Especial (Suplementar)	0,00%
Custo Total	28,00%
Ajuste Alíquota (legislação)	3,00%
Sub-Total: Custo Total Ajustado	31,00%

Contabilização das Reservas Matemáticas		
Plano Previdenciário		
1.0.0.0.0.00.00	ATIVO	48.783.018,44
1.1.1.1.1.06.01	Bancos Conta Movimento – RPPS (+)	0,00
1.1.4.0.0.00.00	Investimentos e Aplicações Temporárias a Curto Prazo (+)	0,00
1.2.1.1.1.01.71	Créditos a Longo Prazo (+) (parcelamento)	1.092.372,11
1.2.2.3.0.00.00	Investimentos do RPPS de Longo Prazo (+)	47.690.646,33
1.1.2.1.1.71.00	Créditos a Curto Prazo (+) (parcelamento)	0,00
1.2.3.0.0.00.00	Imobilizado (+)	0,00
2.2.7.2.0.00.00	PROVISÃO MATEMÁTICA PREVIDENCIÁRIA A LONGO PRAZO	48.783.018,44
2.2.7.2.1.03.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	0,00
2.2.7.2.1.03.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Previdenciário (+)	0,00
2.2.7.2.1.03.02	Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS (-)	0,00
2.2.7.2.1.03.03	Contribuições do Aposentado para o Plano Previdenciário do RPPS (-)	0,00
2.2.7.2.1.03.04	Contribuições do Pensionista para o Plano Previdenciário do RPPS (-)	0,00
2.2.7.2.1.03.05	Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS (-)	0,00
2.2.7.2.1.04.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PROVISÕES PARA BENEFÍCIOS A CONCEDER	25.302.942,61
2.2.7.2.1.04.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Previdenciário (+)	161.084.313,88
2.2.7.2.1.04.02	Contribuições do Ente para o Plano Previdenciário do RPPS (-)	-75.761.740,82
2.2.7.2.1.04.03	Contribuições do Servidor Ativo para o Plano Previdenciário do RPPS (-)	-43.911.199,07
2.2.7.2.1.04.04	Compensação Previdenciária do Plano Previdenciário do RPPS (-)	-16.108.431,38
2.2.7.2.1.05.00	PLANO PREVIDENCIÁRIO - PLANO DE AMORTIZAÇÃO	0,00
2.2.7.2.1.05.98	Outros Créditos do Plano de Amortização (-)	0,00
2.2.7.2.1.07.00	PROVISÕES ATUARIAIS PARA AJUSTES DO PLANO PREVIDENCIÁRIO	23.480.075,83
2.2.7.2.1.07.01	Ajuste de Resultado Atuarial Superavitário (+)	23.480.075,83
2.2.7.2.1.07.02	Provisão Atuarial para Oscilação de Riscos (+)	0,00
2.2.7.2.1.07.03	Provisão Atuarial para Benefícios a Regularizar (+)	0,00
2.2.7.2.1.07.04	Provisão Atuarial para Contingências de Benefícios (+)	0,00
2.2.7.2.1.07.98	Outras Provisões Atuariais para Ajustes do Plano (+)	0,00
	SUPERÁVIT	0,00

✚ Plano Financeiro (Fundo em repartição simples)

PLANO FINANCEIRO	
Aposentadorias	0,00%
Aposentadorias por Invalidez	0,00%
Pensão por Morte de Ativo	0,00%
Continuidade Pensão Aposentadorias	0,00%
Continuidade Pensão Invalidez	0,00%
Auxílio Doença	0,00%
Salário Maternidade	0,00%
Auxílio Reclusão	0,00%
Salário Família	0,00%
Taxa Administrativa	2,00%
Sub-Total: Custo Normal	2,00%
Ajuste Alíquota Mínima	26,00%
Total: Custo Normal	28,00%
Custo Especial (Suplementar)	0,00%
Custo Total	28,00%
Ajuste Alíquota (legislação)	0,00%
Sub-Total: Custo Total Ajustado	28,00%

Contabilização das Reservas Matemáticas		
Plano Financeiro		
1.0.0.0.0.00.00	ATIVO	7.296.706,19
1.1.1.1.1.06.02	Bancos Conta Movimento - Plano Financeiro (+)	0,00
1.1.4.0.0.00.00	Investimentos e Aplicações Temporárias a Curto Prazo (+)	0,00
1.2.1.1.0.00.00	Créditos a Longo Prazo (+)	718.209,20
1.2.1.1.0.00.00	Créditos a Curto Prazo (+)	0,00
1.2.2.3.0.00.00	Investimentos do RPPS de Longo Prazo (+)	6.578.496,99
1.2.3.0.0.00.00	Imobilizado (+)	0,00
1.2.4.0.0.00.00	Intangível (+)	0,00
2.2.7.2.0.00.00	PROVISÃO MATEMÁTICA PREVIDENCIÁRIA A LONGO PRAZO	7.296.706,19
2.2.7.2.1.01.00	PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES PARA BENEFÍCIOS CONCEDIDOS	0,00
2.2.7.2.1.01.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios Concedidos do Plano Financeiro (+)	0,00
2.2.7.2.1.01.02	Contribuições do Ente para o Plano Financeiro do RPPS (-)	0,00
2.2.7.2.1.01.03	Contribuições do Aposentado para o Plano Financeiro do RPPS (-)	0,00
2.2.7.2.1.01.04	Contribuições do Pensionista para o Plano Financeiro do RPPS (-)	0,00
2.2.7.2.1.01.05	Compensação Previdenciária do Plano Financeiro do RPPS (-)	0,00
2.2.7.2.1.01.07	Valor Atual da Cobertura da Insuficiência Financeira (-)	0,00
2.2.7.2.1.02.00	PLANO FINANCEIRO - PROVISÕES DE BENEFÍCIOS A CONCEDER	7.296.706,19
2.2.7.2.1.02.01	Aposentadorias/Pensões/Outros Benefícios a Conceder do Plano Financeiro (+)	1.070.163.647,18
2.2.7.2.1.02.02	Contribuições do Ente para o Plano Financeiro do RPPS (-)	-69.663.430,14
2.2.7.2.1.02.03	Contribuições do Servidor Ativo para o Plano Financeiro do RPPS (-)	-69.663.430,14
2.2.7.2.1.02.04	Compensação Previdenciária do Plano Financeiro do RPPS (-)	-107.016.364,71
2.2.7.2.1.02.06	Valor Atual da Cobertura da Insuficiência Financeira (-)	-816.523.716,00
EQUILÍBRIO		0,00

✚ Evolução quantitativa e qualitativa dos custos por tipo de benefício

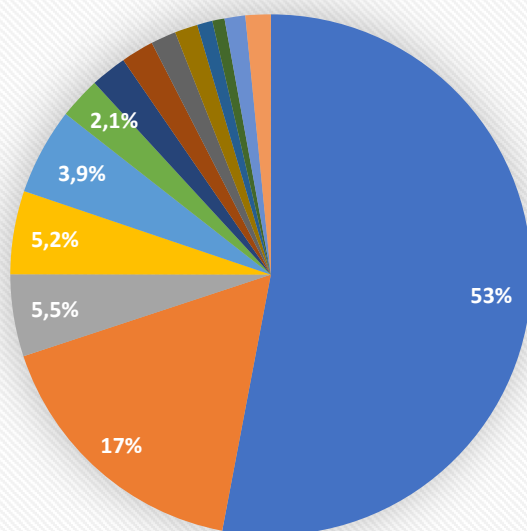
PLANO PREVIDENCIÁRIO	2017	2018	2019	2020
Aposentadorias	11,51%	11,44%	11,49%	19,08%
Aposentadorias por Invalidez	0,53%	0,88%	0,58%	0,62%
Pensão por Morte de Ativo	3,53%	2,10%	1,99%	2,14%
Continuidade Pensão Aposentadorias	1,54%	1,45%	1,45%	2,34%
Continuidade Pensão Invalidez	0,05%	0,09%	0,06%	0,06%
Auxílio Doença	0,19%	0,54%	1,36%	0,00%
Salário Maternidade	0,40%	0,52%	0,99%	0,00%
Auxílio Reclusão	0,01%	0,01%	0,01%	0,00%
Salário Família	0,01%	0,01%	0,01%	0,00%
Taxa Administrativa	1,00%	2,00%	-	2,00%
Sub-Total: Custo Normal	18,77%	19,04%	17,94%	26,24%
Ajuste Alíquota Mínima	3,23%	3,16%	8,06%	1,76%
Total: Custo Normal	22,00%	22,20%	26,00%	28,00%
Custo Especial (Suplementar)	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Custo Total	22,00%	22,20%	26,00%	28,00%
Ajuste Alíquota (legislação)	-	3,90%	-	3,00%
Taxa Administrativa	-	-	2,00%	-
Sub-Total: Custo Total Ajustado		26,10%	28,00%	31,00%

Dos dados apresentados que compõe o custo do RPPS, em relação ao plano previdenciário temos que os anos de 2017 a 2019 não apresentaram considerável alteração, mantendo-se equivalentes. Para o ano de 2020, nota-se alteração da alíquota destinada ao custeio das aposentadorias em reflexo a nova segregação de massa que se deu a partir da competência de janeiro de 2019. Lembrando que avaliação atuarial de 2020 reflete a base de dados de 31/12/2019.

✚ Evolução do resultado relativo ao equilíbrio financeiro e atuarial

Com o refazimento da segregação de massa para o ano de 2019, o resultado atuarial demonstrado no estudo de 2020 (base cadastral de 31/12/2019) foi positivo indicando SUPERÁVIT.

Não havendo a necessidade de implantar alíquota suplementar.

Distribuição de Servidor por Secretarias/Câmara Municipal


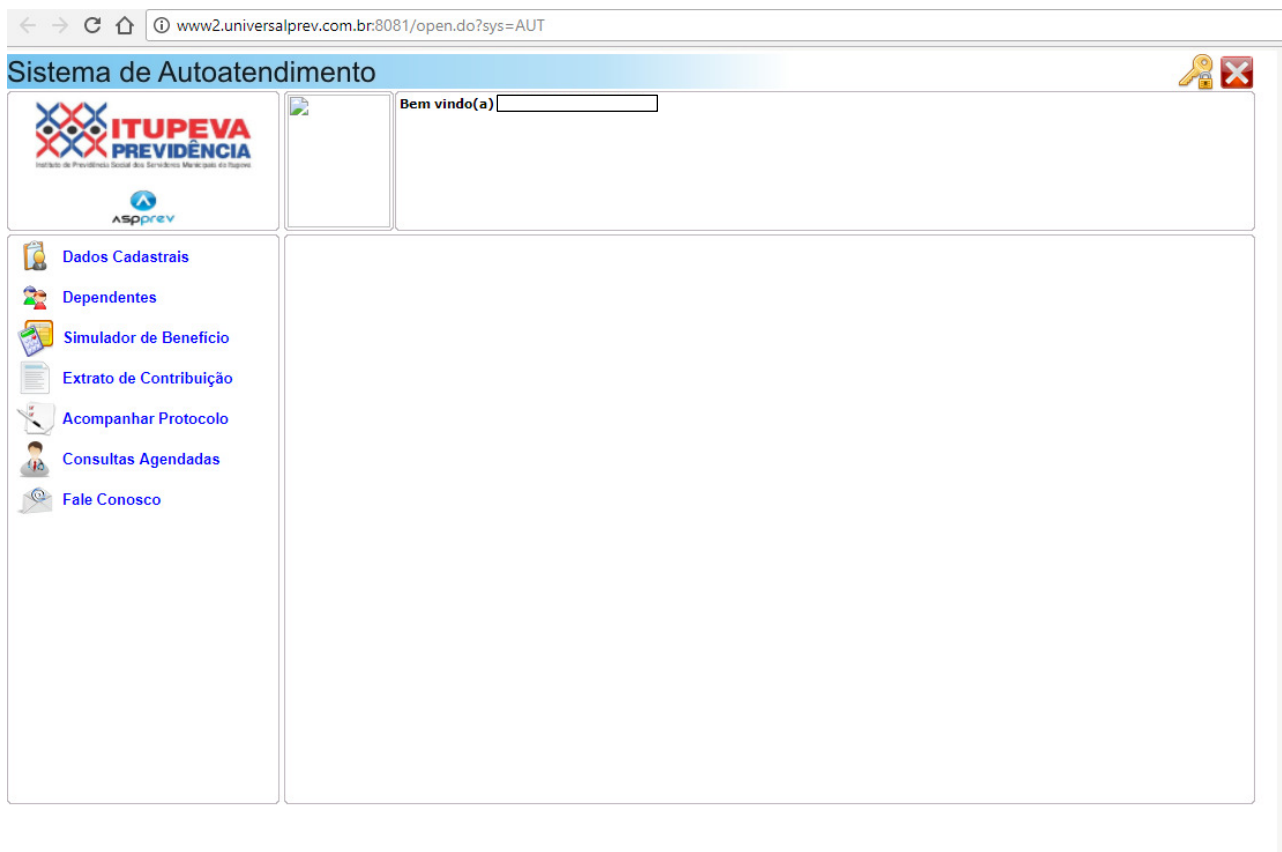
- Secretaria Educação
- Secretaria Municipal De Saúde
- Guarda Municipal
- Secretaria Municipal Infraestrutura E Manutenção
- Secretaria Gestão Pública
- Secretaria Desenvolvimento Social
- Secretaria Mobilidade Urbana E Meio Ambiente
- Secretaria Municipal De Esportes E Lazer
- Secretaria Municipal Defesa Civil
- Secretaria Municipal Fazenda
- Secretaria Municipal Habitação, Obras E urbanismo

Distribuição De Servidor Por Secretaria	Número de servidores	% de servidores
Secretaria Educação	779	53%
Secretaria Municipal De Saúde	249	16,9%
Guarda Municipal	75	5,1%
Secretaria Municipal Infraestrutura E Manutenção	76	5,2%
Secretaria Gestão Pública	79	5,4%
Secretaria Desenvolvimento Social	38	2,6%
Secretaria Mobilidade Urbana E Meio Ambiente	33	2,2%
Secretaria Municipal De Esportes E Lazer	30	2,0%
Secretaria Municipal Defesa Civil	23	1,6%
Secretaria Municipal Fazenda	21	1,4%
Secretaria Municipal Habitação, Obras E urbanismo	14	1,0%
Secretaria Municipal de Assuntos Jurídicos	11	0,7%
Chefia Gabinete Prefeito Municipal	19	
Secretaria Municipal Desenvolvimento Urbano		
Secretaria Municipal De Governo		
Secretaria Municipal Agricultura E Turismo		
Controladoria Geral Do Município		
Gerência Plano Trabalho Governamental		1,3%
Gerência de Comunicação		
Secretaria Municipal De Cultura		
Câmara Municipal de Itupeva	23	1,6%

5.3 ATENDIMENTO AO SERVIDOR

Foi realizado no período de janeiro a dezembro de 2019 apenas atendimento ao servidor no tocante as dúvidas sobre aposentadoria, auxílio doença e licença maternidade. Não foi realizado recadastramento durante o ano de 2019, considerando a base de dados atualizada até 31/12/2018.

Fica à disposição do servidor o canal de auto atendimento, para esclarecimento de dúvidas, acompanhamento de perícias, extrato de contribuição previdenciária e outros, através do link: <https://www.itupeva.sp.gov.br/portalservidor/html/itupprev/itupprev.html>

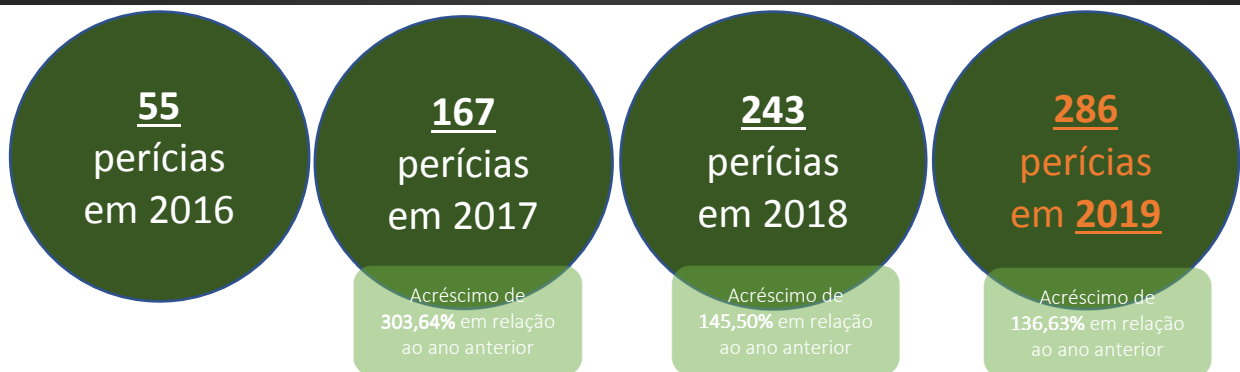
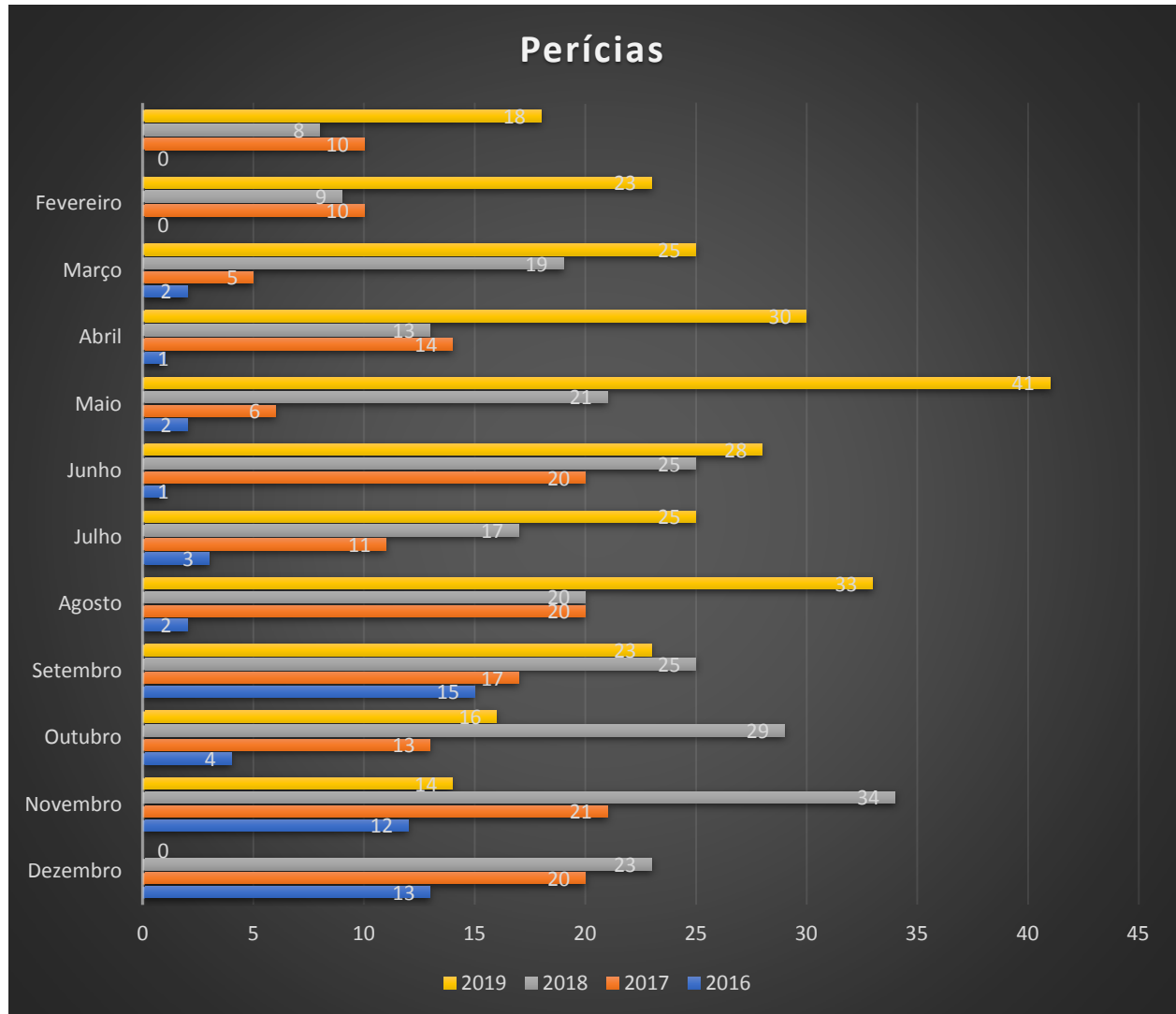


(Fonte: Aspprev)

Os servidores também podem entrar em contato com o Itupeva Previdência pelo e-mail: previdencia@itupeva.sp.gov.br ou prev.previdencia@itupeva.sp.gov.br

5.4 PERÍCIAS

Foram realizadas **286** perícias médicas no ano de 2019.



- ✓ A partir de 12/11/2019 tendo em vista a aprovação da Emenda Constitucional n.º 103/2019 o Itupeva Previdência deixou de conceder benefícios de auxílio doença, não realizando, portanto, perícias a partir desta data. A evolução do ano de 2019 foi relativizada por não ter concluído o período de 12 meses.

5.5 BENEFÍCIOS

- ✚ **Não foram objeto de concessão no ano de 2019:** benefícios de aposentadoria, pensão por morte ou auxílio reclusão. **(Benefícios concedidos até 12/11/2019 – EC 103/2019)**

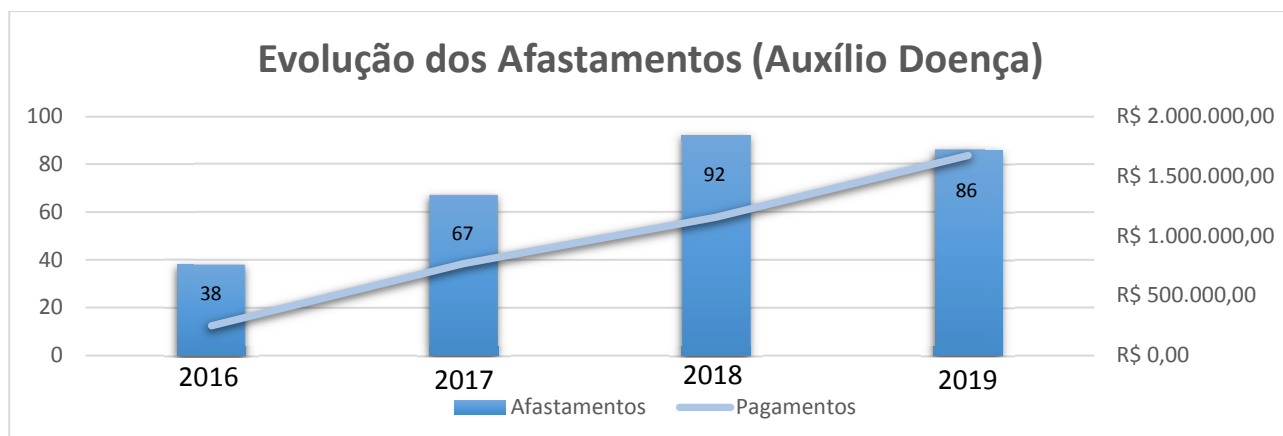
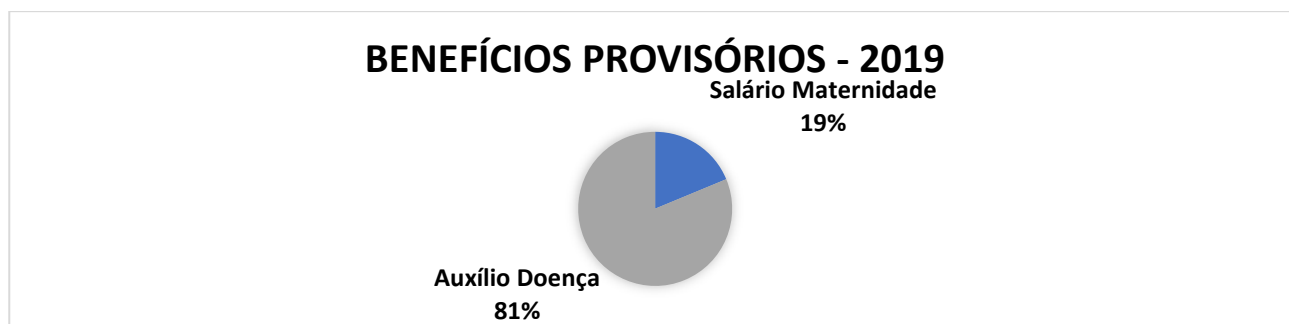
- ✚ **Foram concedidos os seguintes benefícios:**

Benefício Previdenciário	2016	2017	2018	2019
Salário Maternidade	35	22	27	22
Auxílio Doença	38	67	92	86

- ✚ **Despesas com Benefícios Previdenciários:**

Benefício Previdenciário	2016	2017	2018	2019
Salário Maternidade	R\$ 443.392,76	R\$ 222.692,57	R\$ 424.308,88	R\$ 313.856,44
Auxílio Doença	R\$ 250.348,62	R\$ 768.765,62	R\$ 1.155.185,14	R\$ 1.361.100,43
Total de Benefícios	R\$ 693.741,38	R\$ 991.458,19	R\$ 1.579.494,02	R\$ 1.674.956,87

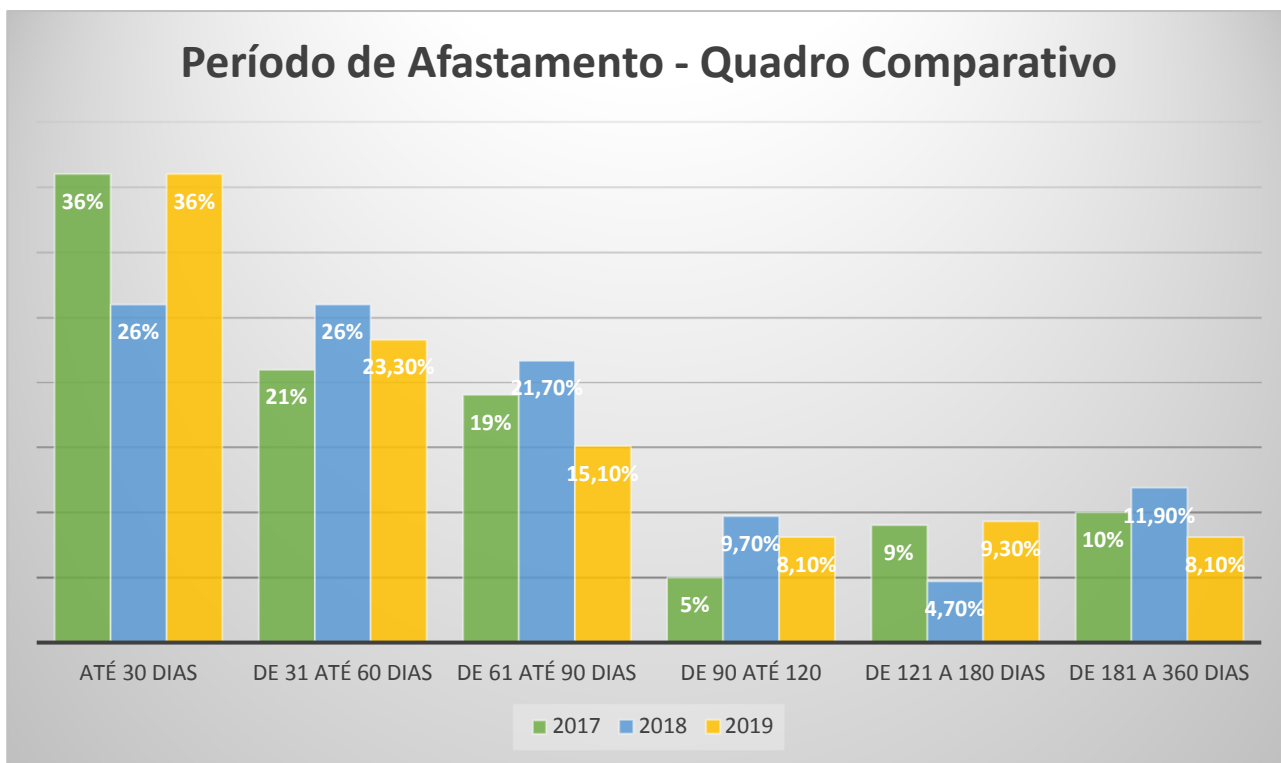
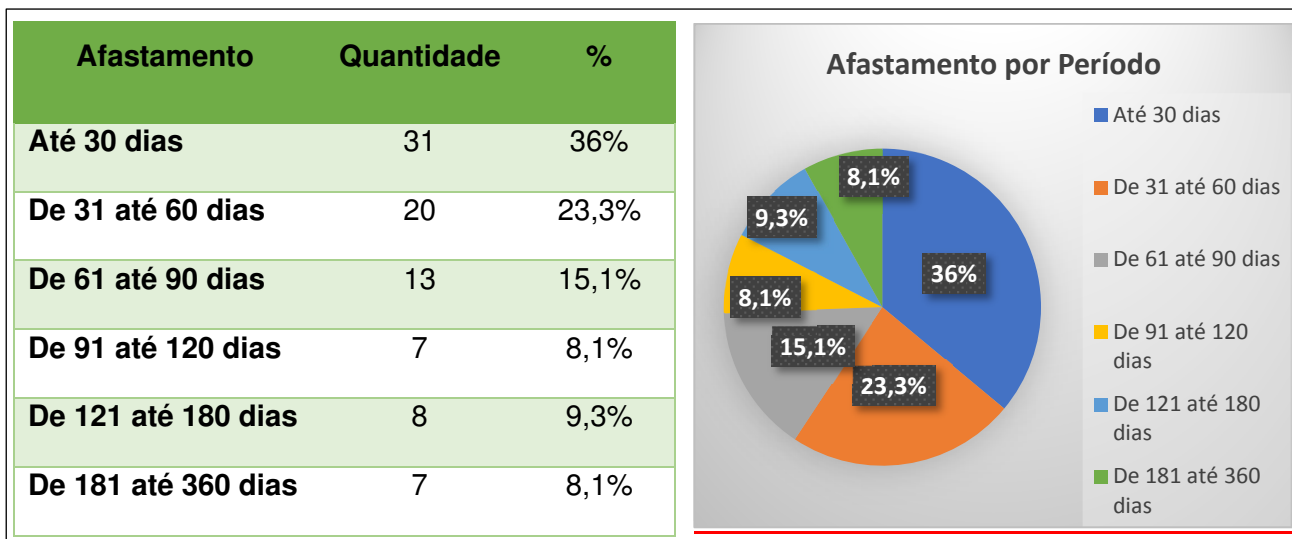
Em 2019, o ITUPEVA PREVIDÊNCIA gastou **R\$ 1.674.956,87** com a folha de pagamento de Benefícios Previdenciários temporários, distribuídos da seguinte forma:



Benefícios Previdenciários por Secretaria:

AUXÍLIO DOENÇA	Número de servidores	% servidores	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO	JULHO	AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO	ACUMULADO	
Secretaria Educação e Cultura	779	53%	1	9	10	8	8	7	-	7	6	3	4	-	63	
Secretaria Municipal De Saúde	249	16,9%	1	-	1	3	-	1	-	-	-	-	-	-	06	
Guarda Municipal	75	5,1%	-	-	-	-	-	-	1	-	1	1	1	-	04	
Secretaria Mun. Infra. e Manut. da Cidade	76	5,2%	-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	01	
Secretaria Gestão Pública	79	5,4%	-	-	-	-	-	1	-	1	-	1	-	-	03	
Secretaria Desenvolvimento Social	38	2,6%	-	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	01	
Secretaria Mob. Urbana E Meio Ambiente	33	2,2%	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	-	01	
Secretaria Municipal De Esportes E Lazer	30	2,0%	-	-	-	-	2	-	-	-	-	-	-	-	02	
Secretaria Municipal Defesa Civil	23	1,6%	-	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	02	
Secretaria Municipal Fazenda	21	1,4%	-	-	-	-	1	1	-	-	-	-	-	-	02	
Secretaria Mun. Hab., Obras E urbanismo	14	1,0%	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	-	01	
Secretaria Municipal de Assuntos Jurídicos	11	0,7%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	
Chefia Gabinete Prefeito Municipal	19	1,3%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	
Secretaria Municipal Desenvolvimento Urbano			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
Secretaria Municipal De Governo			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
Secretaria Municipal Agricultura E Turismo			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
Controladoria Geral Do Município			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
Gerência Plano Trabalho Governamental			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
Gerência de Comunicação			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
Câmara Municipal de Itupeva			23	1,6%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
Total	1470	100%	2	9	13	11	11	11	2	8	9	5	5	0	86	

SALÁRIO MATERNIDADE	Número de servidores	% servidores	JANEIRO	FEVEREIRO	MARÇO	ABRIL	MAIO	JUNHO	JULHO	AGOSTO	SETEMBRO	OUTUBRO	NOVEMBRO	DEZEMBRO	ACUMULADO	
Secretaria Educação e Cultura	779	53%	1	1	2	2	1	2	-	1	1	1	2	-	14	
Secretaria Municipal De Saúde	249	16,9%	-	-	1	1	-	-	-	-	-	1	-	-	03	
Guarda Municipal	75	5,1%	-	-	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	01	
Secretaria Mun. Infra. e Manut. da Cidade	76	5,2%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	
Secretaria Gestão Pública	79	5,4%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	
Secretaria Desenvolvimento Social	38	2,6%	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	01	
Secretaria Mob. Urbana E Meio Ambiente	33	2,2%	-	1	-	-	-	-	-	1	-	-	-	-	02	
Secretaria Municipal De Esportes E Lazer	30	2,0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	
Secretaria Municipal Defesa Civil	23	1,6%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	
Secretaria Municipal Fazenda	21	1,4%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	
Secretaria Mun. Hab., Obras E urbanismo	14	1,0%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	
Secretaria Municipal de Assuntos Jurídicos	11	0,7%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	
Chefia Gabinete Prefeito Municipal	19	1,3%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0	
Secretaria Municipal Desenvolvimento Urbano			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
Secretaria Municipal De Governo			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
Secretaria Municipal Agricultura E Turismo			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
Controladoria Geral Do Município			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
Gerência Plano Trabalho Governamental			-	-	1	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	01
Gerência de Comunicação			-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
Câmara Municipal de Itupeva			23	1,6%	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	0
Total	1470	100%	2	3	3	3	1	2	0	3	1	2	2	0	22	

Afastamento por Período


- ✓ A partir de 12/11/2019 tendo em vista a aprovação da Emenda Constitucional n.º 103/2019 o Itupeva Previdência deixou de conceder benefícios de auxílio doença, não realizando, portanto, perícias a partir desta data.

✚ Afastamento por CID 10

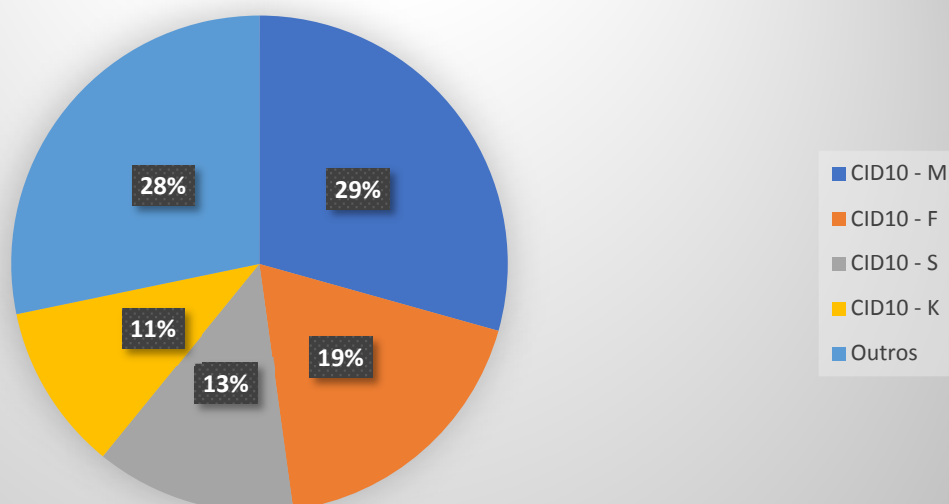
CID	Quantidade	CID	Quantidade	CID	Quantidade
C	5	I	6	O	2
D	0	K	<u>9</u>	R	2
E	0	L	0	S	<u>15</u>
F	<u>13</u>	M	<u>16</u>	Z	4
H	2	N	8	Não identif.	4

Foram mapeados os CID10 de maior incidência e similaridade de doenças, os demais não foram objeto de análise, pois as incidências foram pontuais.

✚ Classificação CID 10

F	Transtornos Psiquiátricos
K	Transtornos Abdominais: hérnias, cálculos e inflamações
M	Transtornos Ortopédicos: inflamações
S	Transtornos Ortopédicos: Fraturas

Distribuição Quantitativa - Classificação CID 10



- ✓ A partir de 12/11/2019 tendo em vista a aprovação da Emenda Constitucional n.º 103/2019 o Itupeva Previdência deixou de conceder benefícios de auxílio doença, não realizando, portanto, perícias a partir desta data. A evolução do ano de 2019 foi relativizada por não ter concluído o período de 12 meses.

6 DEPARTAMENTO DE PLANEJAMENTO E FINANÇAS



6.1 PLANEJAMENTO E ORÇAMENTO

Execução Orçamentária – RECEITAS

A **execução orçamentária** referente as receitas orçadas e as realizadas no ano de 2019.

Verificou-se que, face a reformulação da segregação de massa para o ano de 2019 (Lei Complementar n.º 440 de 25/09/2018) houve realização de receita diversa da orçada inicialmente. Por essa razão, vale a análise do resumo abaixo apresentado, com a junção dos dois planos: previdenciário e financeiro, onde se dá conta da correta projeção orçamentária para o ano de 2019.

Receita Financeiro						
Código	Especificação da Receita	Orçada	Realizada no Ano	Arrecadado - Orçado		
1	Servidor - PMI	R\$ 4.800.000,00	R\$ 3.409.409,98	-R\$ 1.390.590,02	71,03%	
2	Servidor - CMI	R\$ 56.000,00	R\$ 124.982,57	R\$ 68.982,57	223,18%	
3	Servidor - RPPS	R\$ 9.000,00	R\$ 23.356,00	R\$ 14.356,00	259,51%	
4	Patronal - PMI	R\$ 3.850.000,00	R\$ 1.839.148,80	-R\$ 2.010.851,20	47,77%	
5	Patronal - CMI	R\$ 56.000,00	R\$ 124.982,57	R\$ 68.982,57	223,18%	
6	Patronal - RPPS	R\$ 9.000,00	R\$ 23.356,00	R\$ 14.356,00	259,51%	
7	Multa Juros	R\$ 12.000,00	R\$ 207.911,58	R\$ 195.911,58	-	
9	Taxa de Administração	R\$ 1.540.000,00	R\$ 2.080.604,18	R\$ 540.604,18	135,10%	

Receita Previdenciário					
Código	Especificação da Receita	Orçada	Realizada no Ano	Arrecadado - Orçado	
10	Servidor - PMI	R\$ 6.450.000,00	R\$ 3.730.917,25	-R\$ 2.719.082,75	57,84%
11	Servidor - CMI	R\$ 146.000,00	R\$ 99.345,17	-R\$ 46.654,83	68,04%
12	Servidor - RPPS	R\$ 21.000,00	R\$ 10.290,52	-R\$ 10.709,48	49,00%
13	Patronal - PMI	R\$ 6.374.000,00	R\$ 2.204.466,69	-R\$ 4.169.533,31	34,59%
14	Patronal - CMI	R\$ 171.000,00	R\$ 135.470,99	-R\$ 35.529,01	79,22%
15	Patronal - RPPS	R\$ 10.000,00	R\$ 14.032,60	R\$ 4.032,60	140,33%
16	Multa Juros	R\$ 12.000,00	R\$ 223.028,96	R\$ 211.028,96	-
17	Parcelamentos - Patronal	R\$ 310.000,00	R\$ 981.760,32	R\$ 671.760,32	316,70%
8	Parcelamento - Servidor	R\$ 502.000,00	R\$ 2.183.422,45	R\$ 1.681.422,45	434,94%

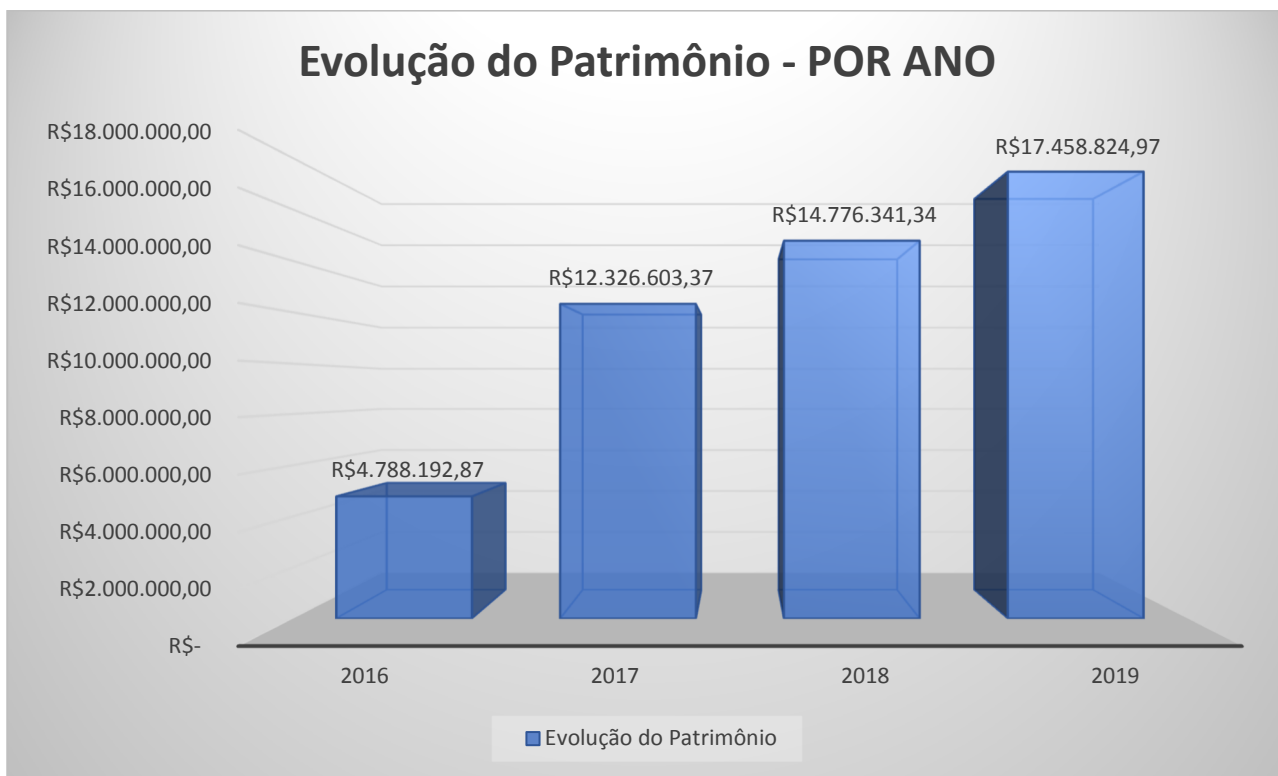
RESUMO					
(Financeiro + Previdenciário)					
	Especificação da Receita	Orçada	Realizada no Ano	Arrecadado - Orçado	
	Servidor - PMI	R\$ 11.250.000,00	R\$ 7.140.327,23	-R\$ 4.109.672,77	63,47%
	Servidor - CMI	R\$ 202.000,00	R\$ 224.327,74	R\$ 22.327,74	111,05%
	Servidor - RPPS	R\$ 30.000,00	R\$ 33.646,52	R\$ 3.646,52	112,16%
	Patronal - PMI	R\$ 10.224.000,00	R\$ 4.043.615,49	-R\$ 6.180.384,51	39,55%
	Patronal - CMI	R\$ 227.000,00	R\$ 260.453,56	R\$ 33.453,56	114,74%
	Patronal - RPPS	R\$ 19.000,00	R\$ 37.388,60	R\$ 18.388,60	196,78%
	Multa Juros	R\$ 24.000,00	R\$ 430.940,54	R\$ 406.940,54	
	Taxa de Administração	R\$ 1.540.000,00	R\$ 2.080.604,18	R\$ 540.604,18	135,10%
	Parcelamentos - Patronal	R\$ 310.000,00	R\$ 981.760,32	R\$ 671.760,32	316,70%
	Parcelamento - Servidor	R\$ 502.000,00	R\$ 2.183.422,45	R\$ 1.681.422,45	434,94%

Lembrando que houve valorização dos recursos (VPA) durante o ano temos, em linhas gerais, a seguinte demonstração de receita até 31/12/2019:

Especificação da Receita	Orçada	Realizada no Ano	Arrecadado - Orçado	
Fundo Financeiro	R\$ 10.332.000,00	R\$ 8.478.931,03	-R\$ 1.853.068,97	82%
Fundo Previdenciário	R\$ 13.996.000,00	R\$ 14.852.483,51	R\$ 856.483,51	106%
Total	R\$ 24.328.000,00	R\$ 23.331.414,54	-R\$ 996.585,46	96%



SALDOS DE INVESTIMENTOS – 2019	
Total das Receitas Orçamentárias	R\$ 17.458.824,97
Total das Receitas Extra Orçamentárias	R\$ 74.704,42
Total da Valorização de Investimentos (VPA)	R\$ 5.797.885,15
Total Bancos	R\$ 33.088.919,14
Total Líquido das Receitas	R\$ 56.420.333,68



Execução Orçamentária - DESPESAS

A **execução orçamentária** referente à despesa com recursos oriundos da **TAXA DE ADMINISTRAÇÃO (outras receitas)** necessária ao funcionamento da Unidade Gestora, teve o seguinte comportamento:

FINANCEIRO							
Administração do Itupeva Previdência			Inicial	Crédito Adicional	Saldo Atual	Pago	
44905200	Equipamentos e Material permanente	11	R\$ 18.000,00	R\$ 60.000,00	R\$ 6.856,27	R\$ 71.143,73	91,21%
45906100	Aquisição de imóveis	17	R\$ 500.000,00	R\$ -	R\$ 500.000,00	R\$ -	0%
			R\$ 518.000,00	R\$ 60.000,00	R\$ 506.856,27	R\$ 71.143,73	

Administração do Itupeva Previdência			Inicial	Crédito Adicional	Saldo Atual	Pago	
31900100	Aposentadorias e Reformas	1	R\$ 10.000,00	R\$ -	R\$ 10.000,00	R\$ -	0%
31900300	Pensões	2	R\$ 10.000,00	R\$ -	R\$ 10.000,00	R\$ -	0%
31900500	Outros Benefícios Previdenciários	3	R\$ 90.000,00	R\$ -	R\$ 90.000,00	R\$ -	0%
31901100	Vencimentos e Vantagens fixas – Pessoal	4	R\$ 200.000,00	R\$ 300.000,00	R\$ 73.896,68	R\$ 426.103,32	85,22%
31901300	Obrigações Patronais	5	R\$ 60.000,00	R\$ -	R\$ 36.644,00	R\$ 23.356,00	38,93%
33903000	Material de Consumo	7	R\$ 10.000,00	R\$ 5.000,00	R\$ 3.229,59	R\$ 11.770,41	78,47%
33903500	Serviços de Consultoria	8	R\$ 60.000,00	R\$ -	R\$ 7.625,00	R\$ 52.375,00	87,29%
33903600	Outros serviços de terceiros – P. Física	9	R\$ 10.000,00	R\$ -	R\$ 10.000,00	R\$ -	0%
33903900	Outros serviços de terceiros – P. Jurídica	10	R\$ 200.000,00	R\$ 135.000,00	R\$ 60.239,01	R\$ 274.760,99	82,02%
			R\$ 650.000,00	R\$ 440.000,00	R\$ 301.634,28	R\$ 788.365,72	
Administração das Ações da Previdência Municipal			Inicial	Crédito Adicional	Saldo Atual	Pago	
33919300	Indenizações e Restituições - Intraorçamentário		R\$ -	R\$ 690.000,00	R\$ -	R\$ 690.000,00	100%

PREVIDENCIÁRIO							
Administração das Ações da Previdência Municipal			Inicial	Crédito Adicional	Saldo Atual	Pago	
31900100	Aposentadorias e Reformas	13	R\$ 10.000,00	R\$ -	R\$ 10.000,00	R\$ -	0%
31900300	Pensões	14	R\$ 10.000,00	R\$ -	R\$ 10.000,00	R\$ -	0%
31901100	Vencimentos e Vantagens fixas – Pessoal	15	R\$ 300.000,00	R\$ -	R\$ 140.041,97	R\$ 159.958,03	53,32%
31901300	Obrigações Patronais	16	R\$ 90.000,00	R\$ -	R\$ 75.967,40	R\$ 14.032,60	15,59%
			R\$ 410.000,00		R\$ 236.009,37	R\$ 173.990,63	

Não houve DESPESA com pagamento de aposentadorias e pensão no período. Foi realizada Suplementação Orçamentária, para ajustes no orçamento de 2019, de acordo com:

- ✓ Decreto n.º 3.030 de 08/05/2019
- ✓ Decreto n.º 3.044 de 03/06/2019
- ✓ Decreto n.º 3.082 de 11/09/2019

Destaca-se que com a reorganização da segregação de massa aprovada pela Secretaria de Previdência através do PARECER SEI N° 28/2018/COAT/CGACI/SRPPS/SPREV-MF e Lei complementar n.º 440, de 25 de setembro de 2018, que passou a vigorar a partir de janeiro de 2019, os custos com folha de pagamento do pessoal ativo que compõe a estrutura de governança do RPPS, divergiram da previsão inicial sendo necessário a

realização remanejamento orçamentário. Para o ano de 2019 foi realizada a despesa com folha de pagamento dos servidores ativos do Itupeva Previdência (R\$ 623.449,95).

Em relação ao Decreto n.º 3082 de 11/09/2019 que tratou da abertura de Crédito Adicional Suplementar ao Orçamento vigente, na importância de R\$ 690.000,00 (seiscentos e noventa mil reais), este se justifica pois:

- ✓ O Itupeva Previdência foi criado através da Lei Complementar n.º 388/2015 e para sua instalação e funcionamento teve auxílio financeiro da Prefeitura Municipal.
- ✓ No período de novembro de 2015 a dezembro de 2017 os custos da folha de pagamento da Diretoria Executiva foram suportados pelo Tesouro Municipal, com autorização dada no art. 226 da LC 388/2015. Os demais custos da Autarquia, por serem mais módicos, foram suportados pela Taxa de Administração que foi 0,5% para 2016, 1% para 2017, chegando a 2% apenas no ano de 2018.
- ✓ Da mesma forma, no § 3º do art. 226 da LC 388/2015 ficou consignado a obrigatoriedade da devolução dos valores dispendidos pelo Poder Executivo durante todo este período de instalação e funcionamento (novembro/2015 a dezembro/2017).



Taxa de administração

O Itupeva Previdência foi criado pela Lei Complementar n.º 388 de 11 de dezembro de 2015 e constou em seu ato de criação várias regras para instalação e funcionamento.

A taxa de administração foi inicialmente prevista no art. 226 da LC 388/2015 indicando período de dois anos para instalação e funcionamento do RPPS. Durante esse período a taxa de administração foi escalonada:

- ✚ 0,5% (cinco décimos de um inteiro por cento) do total bruto da folha de pagamentos dos servidores efetivos no ano de 2015, repassados mensalmente em duodécimos, ao longo do ano de 2016.
- ✚ 1% (um por cento) do valor total das remunerações, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social – RPPS no ano de 2016, repassados mensalmente em duodécimos, ao longo do ano de 2017.
- ✚ A partir de 1º de janeiro de 2018 a taxa de administração passou a ser de 2% (dois por cento) do valor total das remunerações, proventos e pensões dos segurados vinculados ao regime próprio de previdência social relativo ao exercício financeiro anterior, conforme o disposto no art. 133 da LC 388/2015, repassados mensalmente em duodécimos, ao longo do ano vigente.

O ano de 2018 foi concluído com atraso no repasse de 06 (seis) meses da taxa de administração que deveria ser repassada mensalmente em duodécimos para o Itupeva Previdência. Tais débitos foram inscritos em dívida ativa no balanço geral de 2018.

A **dívida foi quitada em janeiro de 2019** sendo recolhido os valores atualizados no montante de **R\$ 685.874,29** (seiscentos e oitenta e cinco mil oitocentos e setenta e quatro reais e vinte e nove centavos).

No ano de 2019 foram repassadas 10 meses de duodécimos de taxa de administração no valor de **R\$ 1.409.614,80**, restando o repasse de duas competências (novembro e dezembro) que foram inscritas em dívida ativa no balanço geral de 2019.

Desta forma, analisando o fluxo de receitas e levando em consideração a dívida referente a Taxa de Administração realizada no ano de 2019 o Conselho de Administração deliberou em sua **8ª Reunião Ordinária realizada em 20/08/2019**:

- (1) Reserva financeira com os valores não utilizados ao final de cada ano;**
- (2) Revisão do plano de ressarcimento da Prefeitura face as despesas realizadas para a instalação da Autarquia no período de novembro/2015 a dezembro/2017.**

Assim, foi aberta conta bancária específica para a depósito da Reserva Financeiras dos recursos de **Taxa de Administração** não utilizados, dos anos de **2016, 2017 e 2018** no valor de **R\$ 802.392,17** em 17/09/2019.

Os recursos encontram-se aplicados, em renda fixa em fundo de longo prazo IMA-B5 e representaram em 31/12/2019 a importância de **R\$ 828.819,31**.

Taxa de Administração	Reserva Financeira (2016, 2017 e 2018)	R\$ 828.819,31
------------------------------	---	-----------------------

6.2 CONTABILIDADE E FINANÇAS

Pagamento das Contribuições Previdenciárias no ano de 2019

A Câmara Municipal de Itupeva processou os pagamentos das obrigações previdenciárias devidas dentro dos prazos legais.

O Itupeva Previdência processou os pagamentos das obrigações previdenciárias devidas dentro dos prazos legais.

A Prefeitura de Itupeva processou o repasse das contribuições previdenciárias:

- a) apenas março consignado do servidor teve repasse dentro do prazo legal, sendo as demais contribuições pagas em atraso, com os competentes acréscimos legais;
- b) As competências de agosto a dezembro, incluindo décimo terceiro de 2019, foram objeto de pedido de novo parcelamento, o qual foi aprovado pelo Conselho de administração em reunião ordinária no ano de 2020, para pagamento em 30 parcelas.

Os atrasos foram devidamente notificados, nos termos do quanto solicitado pelo Tribunal de Contas e informados mensalmente ao Conselho de Administração.

Parcelamento de Débitos Previdenciários - Histórico atualizado até 31/12/2019

EXERCÍCIO DE 2016:

- **Contribuições de Responsabilidade Patronal:**

- ✓ Competências de FEVEREIRO a AGOSTO **não** foram repassadas em seus respectivos vencimentos, sendo objeto de parcelamento pelo ente, em 60 parcelas. No parcelamento também constam as competências de março e abril.
- ✓ O Parcelamento foi aprovado pelo Conselho de Administração na 1ª reunião extraordinária em 12/08/2016, sendo o mesmo autorizado pela Secretaria de Previdência nos Termos do Acordo CADPREV n.º 677/2016 e 678/2016.
- ✓ Em 31/12/2019 acusamos o pagamento de 37 parcelas, restando em atraso as parcelas 38 e 39 que tiveram vencimento respectivamente em novembro e dezembro/2019.
- ✓ Competências de SETEMBRO a DEZEMBRO (incluindo o décimo terceiro) tiveram quitação através de vinculação do FPM, após a data de vencimento, acrescidas de multa, juros e correções.

Débitos Previdenciários - PATRONAL				
Exercício de 2016				
Competência	Termo de acordo	Valores Consolidados (F. Financeiro)	Valores Consolidados (F. Previdenciário)	Valores Consolidados (Total)
Março	677/2016 678/2016 (31/10/2016)	R\$ 837.285,05	R\$ 1.445.700,29	<u>R\$ 2.282.985,34</u>
Abril				
Maio				
Junho				
Julho				
Agosto				

- **Contribuições Consignadas dos Servidores:**

- ✓ Competências de FEVEREIRO a OUTUBRO foram repassadas após data de vencimento, acrescidas de multa, juros e correção.
- ✓ Competências de NOVEMBRO e 13º SALÁRIO não foram repassadas até o fechamento contábil do ano e foram inscritas em dívida ativa no Balanço Geral de 2016.
- ✓ Foi aprovado pelo Conselho de Administração, em sua 6ª reunião ordinária de 17/08/2017, a realização de parcelamento dos débitos referentes as contribuições consignadas dos servidores das competências de NOVEMBRO, DEZEMBRO e 13º SALÁRIO, em 60 parcelas, sendo o mesmo autorizado pela Secretaria de Previdência conforme os Termos de Acordo CADPREV n.º 1641/2017 e 1642/2017.
- ✓ O Parcelamento foi realizado tendo em vista a edição de Portaria MF 333, de 11 de julho de 2017, editada pela Secretaria de Previdência, que autorizou o parcelamento dos débitos em relação as contribuições descontadas dos segurados ativos.
- ✓ Em 31/12/2019 acusamos o pagamento de 24 parcelas, restando em atraso as parcelas 25 e 26 que tiveram vencimento respectivamente em novembro e dezembro/2019.

Débitos Previdenciários - SERVIDOR				
Exercício de 2016				
Competência	Termo de acordo	Valores Consolidados (F. Financeiro)	Valores Consolidados (F. Previdenciário)	Valores Consolidados (Total)
Novembro	1641/2017 1642/2017 (30/11/2017)	R\$ 557.359,35	R\$ 839.971,75	<u>R\$ 1.397.331,10</u>
Dezembro				
Décimo terceiro				

EXERCÍCIO DE 2017:

- ✓ As contribuições de responsabilidade PATRONAL e as consignadas do SERVIDOR foram integralmente repassadas não gerando parcelamento de débitos.

EXERCÍCIO DE 2018:

• **Contribuições de Responsabilidade Patronal:**

- ✓ Competência de FEVEREIRO foi repassada **até** a data de vencimento.
- ✓ Competências de JANEIRO, MARÇO, ABRIL, MAIO, JUNHO, JULHO e AGOSTO (fundo previdenciário) foram repassadas **após** a data de vencimento, acrescidas de multa, juros e correção. Quota parte das Contribuições de Junho a Agosto foram quitados através de vinculação do FPM.
- ✓ Competências de AGOSTO (fundo financeiro), SETEMBRO, OUTUBRO, NOVEMBRO e 13º SALÁRIO não foram repassadas até o fechamento contábil do ano e foram inscritas em dívida ativa no Balanço Geral de 2018.
- ✓ Foi aprovado pelo Conselho de Administração, em sua 3ª Reunião Extraordinária de 28/12/2018, a realização de parcelamento dos débitos referentes as contribuições de responsabilidade patronal das competências de AGOSTO, SETEMBRO, OUTUBRO, NOVEMBRO e 13º SALÁRIO, em 12 parcelas, sendo o mesmo autorizado pela Secretaria de Previdência conforme os Termos de Acordo CADPREV n.º 29/2019 e 30/2019.
- ✓ Competência de DEZEMBRO foi incluído no termo de acordo tendo em vista seu vencimento no mês de janeiro de 2019.
- ✓ Em 31/12/2019 acusamos o pagamento de 10 parcelas, restando em atraso as parcelas 11 e 12 que tiveram vencimento respectivamente em novembro e dezembro/2019.

Débitos Previdenciários - PATRONAL Exercício de 2018				
Competência	Termo de acordo	Valores Consolidados (F. Financeiro)	Valores Consolidados (F. Previdenciário)	Valores Consolidados (Total)
Agosto	29/2019 30/2019 (30/01/2019)	R\$ 1.242.054,33	R\$ 1.538.976,12	<u>R\$ 2.781.027,45</u>
Setembro				
Outubro				
Novembro				
Dezembro				
Décimo Terceiro				

• **Contribuições Consignadas dos Servidores:**

- ✓ As contribuições consignadas do SERVIDOR foram integralmente repassadas não gerando parcelamento de débitos.

EXERCÍCIO DE 2019:

• **Contribuições de Responsabilidade Patronal:**

- ✓ Competências de JANEIRO, FEVEREIRO, MARÇO, ABRIL, MAIO, JUNHO e JULHO foram repassadas **após** data de vencimento, acrescidas de multa, juros e correção.
- ✓ Competências de AGOSTO, SETEMBRO, OUTUBRO, NOVEMBRO e 13º SALÁRIO não foram repassadas até o fechamento contábil do ano e foram inscritas em dívida ativa no Balanço Geral de 2019.
- ✓ Foi aprovado pelo Conselho de Administração, em sua 14ª Reunião Ordinária de 20/02/2020, a realização de parcelamento dos débitos referentes as contribuições de responsabilidade patronal das competências de AGOSTO, SETEMBRO, OUTUBRO, NOVEMBRO e 13º SALÁRIO, em 30 parcelas, sendo o mesmo autorizado pela Secretaria de Previdência conforme os Termos de Acordo CADPREV n.º 158/2020 e 159/2020.
- ✓ Contribuição de DEZEMBRO foi incluído no termo de acordo tendo em vista seu vencimento no mês de janeiro de 2020.

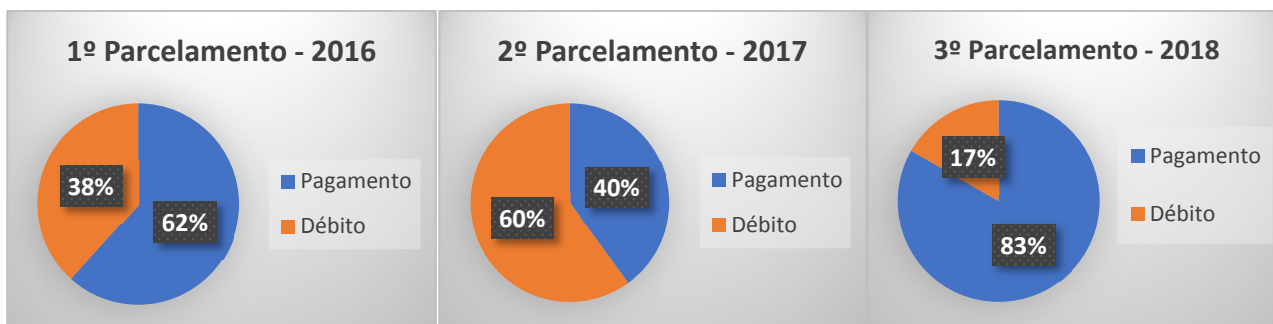
Débitos Previdenciários - PATRONAL Exercício de 2019				
Competência	Termo de acordo	Valores Consolidados (F. Financeiro)	Valores Consolidados (F. Previdenciário)	Valores Consolidados (Total)
Agosto	158/2020 159/2020 (21/02/2020)	R\$ 1.773.947,59	R\$ 2.320.885,86	<u>R\$ 4.094.833,45</u>
Setembro				
Outubro				
Novembro				
Dezembro				
Décimo Terceiro				

- **Contribuições Consignadas dos Servidores:**

- ✓ As contribuições consignadas do SERVIDOR foram integralmente repassadas não gerando parcelamento de débitos.

Resumo:

Foram amortizados os seguintes percentuais até 31/12/2019:



- ❖ Parcelamento de débitos do ano de 2019 foi concluído no mês de março/2020.

6.3 INVESTIMENTOS**Patrimônio de Investimento – R\$ 54.269.143,32**

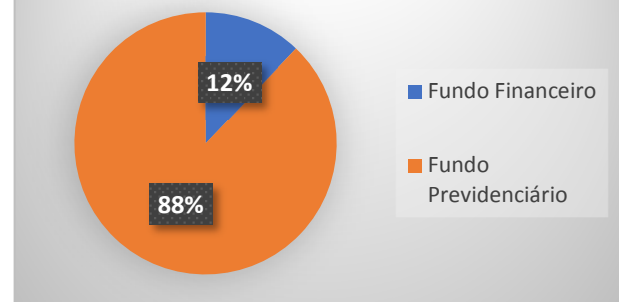
Fundo Financeiro – R\$ 6.578.486,99

Fundo Previdenciário – R\$ 47.690.656,33

 Planos Previdenciários

Fundo Financeiro

Fundo Previdenciário

Distribuição por Planos

Com a reorganização da segregação de massa aprovada pela Secretaria de Previdência através do PARECER SEI Nº 28/2018/COAT/CGACI/SRPPS/SPREV-MF e Lei complementar n.º 440, de 25 de setembro de 2018, passou a vigorar a partir de janeiro de 2019.

Desta forma, todo recurso existente até esta data foi direcionado o fundo previdenciário (capitalizado), reiniciando a captação de recursos no plano financeiro (regime de caixa).

 **Meta Atuarial:** IPCA+6%

Gestão do Regime Próprio teve como principal desafio na administração dos recursos, o cumprimento da meta atuarial na casa de 6,0% ao ano mais a variação da inflação medida pelo IPCA.

A alíquota praticada é necessária ao equilíbrio financeiro do RPPS e é definida pelo Cálculo Atuarial.

Desempenho da Carteira de Investimentos

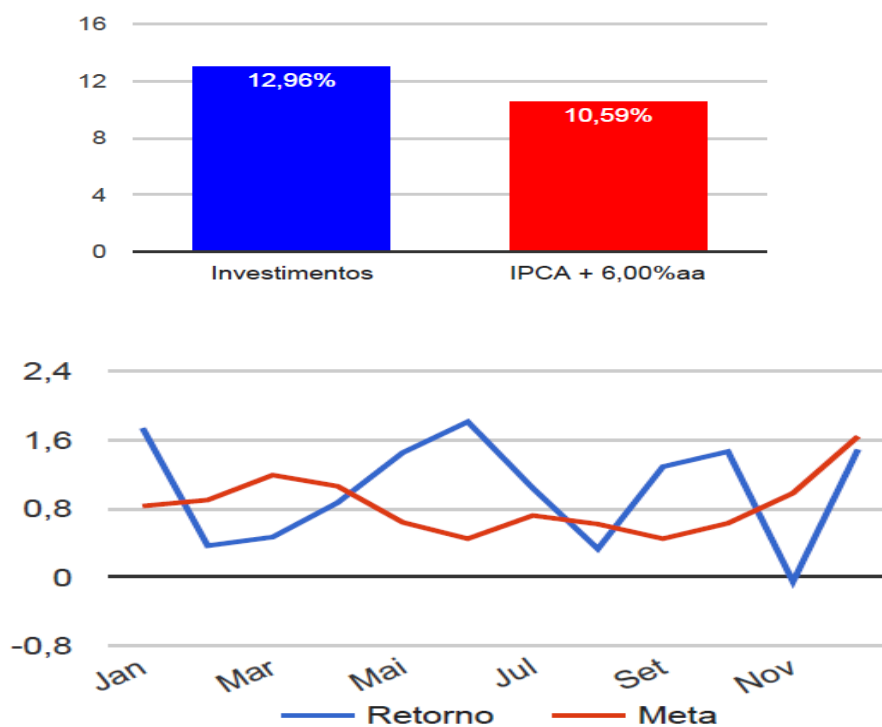
a) Meta Atuarial 2019: 12,96% (mínimo 10,59%)

b) Retorno: R\$ 5.487.269,47 (acumulado)

Mês	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo no Mês	Retorno Acum	Retorno Acum	Meta Acum	Gap Acum	VaR
Janeiro	33.088.919,14	14.623.050,62	12.416.735,37	35.908.187,14	612.952,75	1,74%	0,83%	208,83%	1,10%
Fevereiro	35.908.187,14	772.570,26	48.388,14	36.767.288,05	747.871,54	2,11%	1,73%	121,72%	1,55%
Março	36.767.288,05	2.486.654,17	68.055,54	39.369.793,80	931.778,66	2,59%	2,95%	87,85%	2,28%
Abril	39.369.793,80	1.566.892,62	71.418,22	41.220.756,52	1.287.266,98	3,48%	4,04%	86,22%	1,14%
Mai	41.220.756,52	3.898.362,58	3.100.354,02	42.628.620,14	1.897.122,04	4,98%	4,71%	105,92%	1,37%
Junho	42.628.620,14	1.350.973,30	134.469,58	44.638.974,02	2.690.972,20	6,89%	5,18%	132,99%	1,48%
Julho	44.638.974,02	2.007.632,04	99.342,08	47.030.247,65	3.173.955,87	7,99%	5,94%	134,61%	1,06%
Agosto	47.030.247,65	2.655.909,44	2.179.499,63	47.664.080,24	3.331.378,65	8,35%	6,60%	126,62%	2,10%
Setembro	47.664.080,24	2.435.646,67	885.514,17	49.848.115,88	3.965.281,79	9,75%	7,07%	137,83%	1,27%
Outubro	49.848.115,88	1.681.037,76	84.364,59	52.197.859,33	4.718.352,07	11,35%	7,75%	146,49%	1,42%
Novembro	52.197.859,33	1.208.297,36	81.837,76	53.297.918,53	4.691.951,67	11,30%	8,80%	128,36%	1,22%
Dezembro	53.297.918,53	287.483,35	111.576,36	54.269.143,32	5.487.269,47	12,96%	10,59%	122,33%	1,25%
Fechamento de Dezembro					5.487.269,47	12,96%	10,59%	122,33%	1,25%

Os resgates no mês de janeiro ocorrerem face a reformulação da segregação de massa, uma vez que todo recurso existente foi direcionado ao fundo previdenciário.

Acumulado no Ano



📊 Carteira consolidada de investimentos

Produto / Fundo	Resgate	Carência	Saldo	Particip. S/ Total	Cotistas	% PL do Fundo	RESOLUÇÃO - 3.922
BB IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA PREVI...	D+0	Não há	R\$ 413.574,42	0,76%	1.198	0,01%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b ' '
CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2A TÍTULOS PÚBLICOS FI RE...	D+0	Não há	R\$ 5.148.663,75	9,49%	964	0,06%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b ' '
CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA FI RENDA FIXA	D+0	Não possui	R\$ 7.280.905,42	13,42%	695	0,07%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b ' '
BB IMA-B 5 FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO LP	D+1	Não há	R\$ 2.386.822,48	4,40%	613	0,05%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b ' '
CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA F...	D+0	Não há	R\$ 3.043.157,71	5,61%	1.361	0,03%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b ' '
CAIXA BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA F...	D+0	Não há	R\$ 5.004.242,66	9,22%	923	0,05%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b ' '
BB IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDEN...	D+1	Não há	R\$ 1.656.283,83	3,05%	708	0,03%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b ' '
BB IDKA 2 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDE...	D+1	Não há	R\$ 3.972.896,45	7,32%	876	0,05%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b ' '
BB ALOCAÇÃO ATIVA FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	D+3	Não há	R\$ 4.332.732,69	7,98%	580	0,04%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b ' '
CAIXA BRASIL IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIX...	D+0	Não há	R\$ 1.269.827,30	2,34%	443	0,01%	Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b ' '
BRANCO ALOCAÇÃO DINÂMICA FIC RENDA FIXA	D+4	Não há	R\$ 4.701.170,77	8,66%	167	0,42%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea ' a ' '
ITAÚ INSTITUCIONAL ALOCAÇÃO DINÂMICA FIC RENDA F...	D+1	Não há	R\$ 3.847.337,20	7,09%	289	0,07%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea ' a ' '
CAIXA BRASIL FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI LP	D+0	Não há	R\$ 1.463,16	0,00%	688	0,00%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea ' a ' '
BB PERFIL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI PREVIDE...	D+0	Não há	R\$ 1.094.854,35	2,02%	654	0,04%	Artigo 7º, Inciso IV, Alínea ' a ' '
BB AÇÕES VALOR FIC AÇÕES	D+33	Não há	R\$ 666.820,03	1,23%	927	0,09%	Artigo 8º, Inciso II, Alínea ' a ' '
BRANCO SELECTION FI AÇÕES	D+4	Não há	R\$ 2.542.445,39	4,68%	209	0,26%	Artigo 8º, Inciso II, Alínea ' a ' '
ITAÚ INSTITUCIONAL PHOENIX FIC AÇÕES	D+24	Não há	R\$ 1.839.791,52	3,39%	165	0,07%	Artigo 8º, Inciso II, Alínea ' a ' '
CAIXA BRASIL AÇÕES LIVRE FIC AÇÕES	D+15	Não há	R\$ 416.634,79	0,77%	43	0,36%	Artigo 8º, Inciso II, Alínea ' a ' '
CAIXA CAPITAL PROTEGIDO BRASIL IBOVESPA II FIC M...	D+2	02/01/2020	R\$ 960.899,50	1,77%	730	0,34%	Artigo 8º, Inciso III
CAIXA ALOCAÇÃO MACRO FIC MULTIMERCADO LP	D+4	Não há	R\$ 2.423.344,11	4,47%	26.794	0,04%	Artigo 8º, Inciso III
B FI MULTIMERCADO PREVIDENCIÁRIO LP	D+4	Não há	R\$ 1.265.275,79	2,33%	203	0,25%	Artigo 8º, Inciso III
Total para cálculo dos limites da Resolução			R\$ 54.269.143,32				

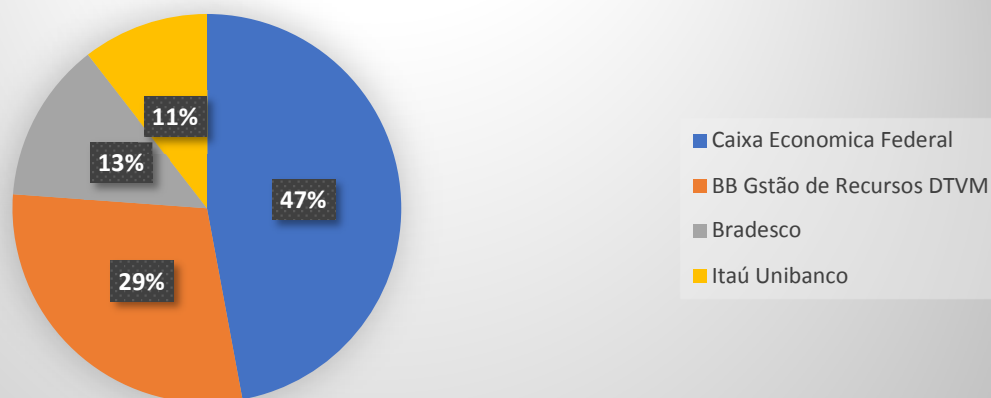
📊 Enquadramento na Resolução n.º 3922/2010 e Política de Investimentos 2019

Artigos	Resolução %	Carteira \$	Carteira	Estratégia de Alocação - 2019			GAP Superior
				Inf	Alvo	Sup	
Artigo 7º, Inciso I, Alínea ' b ' '	100,00%	R\$ 34.509.106,71	63,59%	30,00%	50,00%	70,00%	3.479.293,61
Artigo 7º, Inciso IV, Alínea ' a ' '	40,00%	R\$ 9.644.825,48	17,77%	10,00%	20,00%	40,00%	12.062.831,85
Artigo 8º, Inciso II, Alínea ' a ' '	20,00%	R\$ 5.465.691,73	10,07%	0,00%	5,00%	10,00%	-38.777,40
Artigo 8º, Inciso III	10,00%	R\$ 4.649.519,40	8,57%	0,00%	10,00%	10,00%	777.394,93
Total da carteira		R\$ 54.269.143,32					

✚ Enquadramento na Resolução n.º 3922/2010 – Gestor de Recursos

Gestão	Valor	% S/ Carteira	% S/ PL Gestão
CAIXA ECONÔMICA FEDERAL	R\$ 25.549.138,40	47,08	0,01
BB GESTÃO DE RECURSOS DTVM	R\$ 15.789.260,04	29,09	0,00
BRANDESCO ASSET MANAGEMENT	R\$ 7.243.616,16	13,35	0,00
ITAÚ UNIBANCO	R\$ 5.687.128,72	10,48	0,0

Resolução n.º 4604 - Artigo 14º - O total das aplicações dos recursos do regime próprio de previdência social em fundos de investimento e carteiras administradas não pode exceder a 5% (cinco por cento) do volume total de recursos de terceiros gerido por um mesmo gestor ou por gestoras ligadas ao seu respectivo grupo econômico, assim definido pela CVM em regulamentação específica. (NR)

Distribuição do Patrimônio por Gestor

✚ Enquadramento na Resolução n.º 3922/2010 – Administrador de Recursos

Administração	Valor	% S/ Carteira
CAIXA ECONÔMICA FEDERAL	R\$ 25.549.138,40	47,08
BB GESTÃO DE RECURSOS DTVM	R\$ 15.789.260,04	29,09
ITAÚ UNIBANCO	R\$ 5.687.128,72	10,48
BANCO BRADESCO	R\$ 4.701.170,77	8,66
BEM DTVM	R\$ 2.542.445,39	4,68

Distribuição do Patrimônio por Administrador


Retorno dos Investimentos após as movimentações (aplicações e resgates) no ano de 2019

Ativos Renda Fixa	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo Atual	Retorno (R\$)	Retorno (%)	(%) Instit
CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA FI RENDA FIXA	4.754.745,36	3.399.307,31	1.709.453,32	7.280.905,42	836.306,07	10,26%	16,43%
CAIXA BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIX...	4.241.842,04	1.400.609,96	1.190.913,70	5.004.242,66	552.704,36	9,80%	12,85%
CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2A TÍTULOS PÚBLICOS FI REND...	4.629.797,39	1.605.883,49	1.605.048,42	5.148.663,75	518.031,29	8,31%	11,19%
BB ALOCAÇÃO ATIVA FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	2.070.832,67	1.911.592,66	0,00	4.332.732,69	350.307,36	8,80%	13,07%
BRADESCO ALOCAÇÃO DINÂMICA FIC RENDA FIXA	0,00	4.351.690,61	0,00	4.701.170,77	349.480,16	8,03%	12,43%
BB IDKA 2 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENC...	2.141.031,84	2.443.558,15	917.424,16	3.972.896,45	305.730,62	6,67%	11,20%
ITAÚ INSTITUCIONAL ALOCAÇÃO DINÂMICA FIC RENDA FIX...	0,00	3.626.281,47	0,00	3.847.337,20	221.055,73	6,10%	11,91%
BB IMA-B 5 FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO LP	709.663,91	1.475.716,66	9.746,78	2.386.822,48	211.188,69	9,66%	12,89%
CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIX...	2.856.032,21	2.745.048,76	2.745.048,76	3.043.157,71	187.125,50	3,34%	6,55%
BB IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCI...	1.481.635,42	98.767,41	98.767,41	1.656.283,83	174.648,41	11,05%	11,79%
CAIXA BRASIL IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA ...	1.136.995,90	452.267,66	452.267,66	1.269.827,30	132.831,40	8,36%	11,68%
ITAÚ INSTITUCIONAL ALOCAÇÃO DINÂMICA II FIC RENDA ...	2.532.314,83	1.095.871,44	3.746.022,96	0,00	117.836,69	3,25%	-
BB PERFIL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI PREVIDENC...	565.474,33	1.250.495,74	792.318,11	1.094.854,35	71.202,39	3,92%	5,74%
CAIXA BRASIL FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI LP	1.466.644,54	1.459.939,83	2.984.967,71	1.463,16	59.846,50	2,04%	5,72%
CAIXA BRASIL MATRIZ FI RENDA FIXA	656.593,00	393.102,16	1.076.221,28	0,00	26.526,12	2,53%	5,87%
BB IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA PREVIDE...	388.360,09	128.535,37	128.535,37	413.574,42	25.214,33	4,88%	6,49%
CAIXA BRASIL TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	64.044,02	64.290,83	130.903,04	0,00	2.568,19	2,00%	5,91%
Total Renda Fixa					4.142.603,81	10,35%	

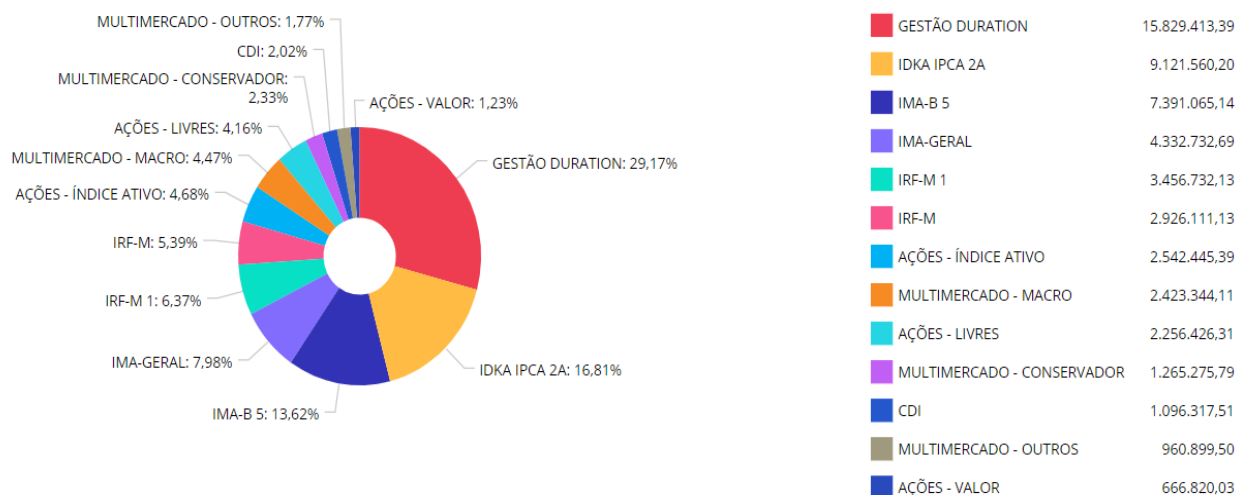
Ativos Renda Variável	Saldo Anterior	Aplicações	Resgates	Saldo Atual	Retorno (R\$)	Retorno (%)	(%) Instit
ITAÚ INSTITUCIONAL PHOENIX FIC AÇÕES	1.315.653,17	526.826,29	526.826,29	1.839.791,52	524.138,35	28,45%	39,84%
BRADESCO SELECTION FI AÇÕES	0,00	2.103.228,34	0,00	2.542.445,39	439.217,05	20,88%	27,57%
BB FI MULTIMERCADO PREVIDENCIÁRIO LP	1.160.506,22	1.167.090,49	1.167.090,49	1.265.275,79	104.769,57	4,50%	9,03%
CAIXA ALOCAÇÃO MACRO FIC MULTIMERCADO LP	0,00	2.328.397,72	0,00	2.423.344,11	94.946,39	4,08%	18,08%
CAIXA BRASIL AÇÕES LIVRE FIC AÇÕES	0,00	338.960,29	0,00	416.634,79	77.674,50	22,92%	-
BB AÇÕES VALOR FIC AÇÕES	0,00	607.047,53	0,00	666.820,03	59.772,50	9,85%	41,43%
CAIXA CAPITAL PROTEGIDO BRASIL IBOVESPA II FIC MUL...	916.752,20	0,00	0,00	960.899,50	44.147,30	4,82%	4,82%
Total Renda Variável					1.344.665,66	15,33%	

Os resgates no mês de janeiro ocorrerem face a reformulação da segregação de massa, uma vez que todo recurso existente foi direcionado ao fundo previdenciário.

Retorno dos investimentos e Benchmark's - base (dezembro / 2019)

RENDA FIXA	Mês	Ano	3M	6M	12M	24M	VaR Mês	Volatilidade 12M
IMA Geral ex-C (Benchmark)	0,91%	12,63%	1,90%	4,54%	12,63%	23,66%	-	-
BB ALOCAÇÃO ATIVA FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	0,96%	13,07%	1,81%	4,48%	13,07%	24,27%	0,01%	0,03%
IDKA IPCA 2 Anos (Benchmark)	1,20%	11,82%	2,46%	5,25%	11,82%	22,73%	-	-
BB IDKA 2 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	1,15%	11,20%	2,62%	5,15%	11,20%	21,46%	0,01%	0,01%
CAIXA BRASIL IDKA IPCA 2A TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	1,10%	11,19%	2,40%	4,92%	11,19%	21,53%	0,01%	0,02%
IRF-M 1 (Benchmark)	0,42%	6,76%	1,38%	3,33%	6,76%	14,21%	-	-
BB IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	0,40%	6,49%	1,31%	3,18%	6,49%	13,69%	0,00%	0,00%
CAIXA BRASIL IRF-M 1 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA	0,40%	6,55%	1,33%	3,22%	6,55%	13,80%	0,00%	0,00%
IMA-B 5 (Benchmark)	1,24%	13,15%	2,62%	5,47%	13,15%	24,32%	-	-
CAIXA BRASIL IMA-B 5 TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	1,21%	12,85%	2,52%	5,31%	12,85%	23,77%	0,01%	0,02%
BB IMA-B 5 FIC RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO LP	1,19%	12,89%	2,54%	5,34%	12,89%	23,78%	0,01%	0,02%
IRF-M (Benchmark)	0,62%	12,03%	1,86%	4,72%	12,03%	24,05%	-	-
BB IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA PREVIDENCIÁRIO	0,60%	11,79%	1,81%	4,61%	11,79%	23,56%	0,01%	0,03%
CAIXA BRASIL IRF-M TÍTULOS PÚBLICOS FI RENDA FIXA LP	0,61%	11,68%	1,81%	4,59%	11,68%	23,64%	0,01%	0,03%
CDI (Benchmark)	0,37%	5,96%	1,24%	2,80%	5,96%	12,76%	-	-
CAIXA BRASIL FI RENDA FIXA REFERENCIADO DI LP	0,35%	5,72%	1,11%	2,62%	5,72%	12,30%	0,00%	0,00%
BB PERFIL FIC RENDA FIXA REFERENCIADO DI PREVIDENCIÁRIO LP	0,35%	5,74%	1,14%	2,65%	5,74%	12,44%	0,00%	0,00%
IPCA (Benchmark)	1,15%	4,31%	1,77%	2,03%	4,31%	8,21%	-	-
ITAÚ INSTITUCIONAL ALOCAÇÃO DINÂMICA FIC RENDA FIXA	0,34%	11,91%	1,19%	3,28%	11,91%	21,11%	0,00%	0,03%
CAIXA BRASIL GESTÃO ESTRATÉGICA FI RENDA FIXA	0,59%	16,43%	1,80%	4,97%	16,43%	25,53%	0,01%	0,04%
BRADESCO ALOCAÇÃO DINÂMICA FIC RENDA FIXA	0,85%	12,43%	1,81%	4,38%	12,43%	23,11%	0,01%	0,03%
RENDA VARIÁVEL	Mês	Ano	3M	6M	12M	24M	VaR Mês	Volatilidade 12M
Ibovespa (Benchmark)	6,85%	31,58%	10,41%	14,54%	31,58%	51,36%	-	-
ITAÚ INSTITUCIONAL PHOENIX FIC AÇÕES	10,21%	39,84%	14,53%	21,51%	39,84%	76,22%	0,04%	0,13%
CAIXA CAPITAL PROTEGIDO BRASIL IBOVESPA II FIC MULTIMERCADO	-4,63%	4,82%	0,82%	2,15%	4,82%	-	0,05%	0,06%
BB AÇÕES VALOR FIC AÇÕES	8,81%	41,43%	13,36%	16,02%	41,43%	-	0,04%	0,17%
BRADESCO SELECTION FI AÇÕES	7,19%	27,57%	9,30%	14,65%	27,57%	60,83%	0,05%	0,09%
CDI (Benchmark)	0,37%	5,96%	1,24%	2,80%	5,96%	12,76%	-	-
BB FI MULTIMERCADO PREVIDENCIÁRIO LP	0,78%	9,03%	2,36%	4,67%	9,03%	16,60%	0,00%	0,01%
CAIXA ALOCAÇÃO MACRO FIC MULTIMERCADO LP	2,09%	18,08%	3,77%	7,38%	18,08%	29,14%	0,01%	0,03%
Não Informado (Benchmark)	-	-	-	-	-	-	-	-
CAIXA BRASIL AÇÕES LIVRE FIC AÇÕES	10,74%	-	17,89%	-	-	-	0,04%	-

Distribuição dos Ativos por Sub - seguimento



Política de Investimentos

Anualmente o ITUPEVA PREVIDÊNCIA elabora sua Política de Investimentos para o Exercício posterior em obediência ao que determina legislação federal, conforme a Resolução do Conselho Monetário Nacional-CMN nº 3922/2010 e da Portaria n.º 403/2008 do Ministério da Previdência Social – MPS.

A Política de Investimentos do ITUPEVA PREVIDÊNCIA para o exercício de 2020 foi apreciada e aprovada pelo Conselho de Administração, e encontra-se disponível para consulta no endereço eletrônico: <http://previdencia.itupeva.sp.gov.br/politica-de-investimentos/>

Para o ano de **2020**, a Política de Investimentos teve análise prévia pelo Comitê de Investimentos e aprovação pelo Conselho de Administração em duas oportunidades:

- a) **10ª Reunião Ordinária do Comitê de Investimentos (23/10/2019) aprovação redação final da Política de Investimento nos termos da Resolução CMN n.º 3922/2010.**
- b) **11ª Reunião Ordinária do Conselho de Administração (14/11/2019) aprovação da Política de Investimentos nos termos da Resolução CMN n.º 3922/2010 e suas alterações.**

O texto final a Política de Investimentos está disponível no endereço eletrônico:
<http://previdencia.itupeva.sp.gov.br/politica-de-investimentos/>.

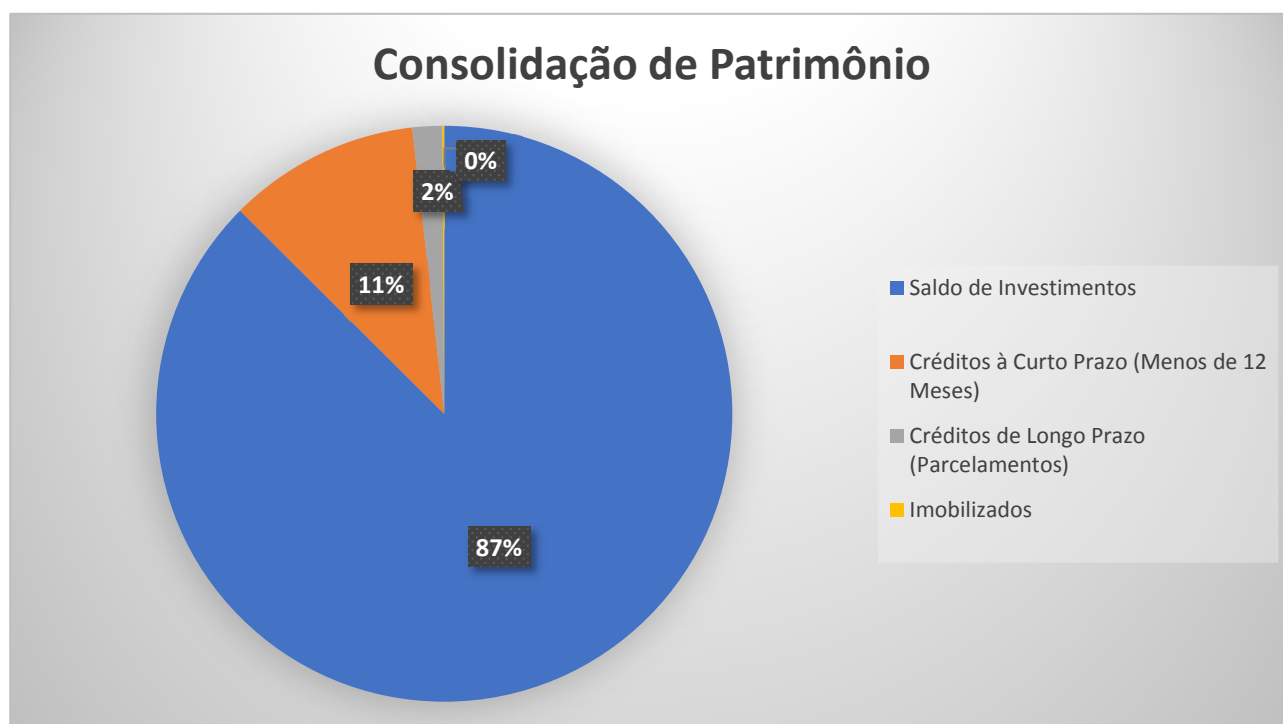
Segmento	Tipo de Ativo	Limite da Resolução CMN %	% carteira set 2019	Estratégia de Alocação - Política de Investimento de 2020		
				Limite Inferior (%)	Estratégia Alvo (%)	Limite Superior (%)
Renda Fixa	7º I a - Títulos do Tesouro Nacional SELIC	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	10,00%
	7º I b - FI 100% Títulos TN	100,00%	65,22%	20,00%	50,00%	90,00%
	7º I c - FI Ref em Índice de RF, 100% TP	100,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	7º II - Oper. compromissadas em TP TN	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	7º III a - FI Referenciados RF	60,00%	0,00%	0,00%	5,00%	60,00%
	7º III b - FI de Índices Referenciado RF	60,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	7º IV a - FI de Renda Fixa	40,00%	19,56%	10,00%	15,00%	40,00%
	7º IV b - FI de Índices Renda Fixa	40,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	7º V b - Letras Imobiliárias Garantidas	20,00%	0,00%	0,00%	0,00%	5,00%
	7º VI a - Certificados de Dep. Bancários	15,00%	0,00%	0,00%	0,00%	5,00%
	7º VI b - Poupança	15,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	7º VII a - FI em Direitos Creditórios - sênior	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	7º VII b - FI Renda Fixa "Crédito Privado"	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	5,00%
	7º VII c - FI de Debêntures Infraestrutura	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
Limite de Renda Fixa	100,00%	84,78%	30,00%	70,00%	215,00%	

Renda Variável	8º I a - FI Ref em Renda Variável	30,00%	0,00%	0,00%	3,00%	10,00%
	8º I b - FI de Índices Ref Renda Variável	30,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	8º II a - FI em Ações	20,00%	9,36%	5,00%	15,00%	20,00%
	8º II b - FI em Índices de Ações	20,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	Art. 8º, III - FI Multimercado	10,00%	5,86%	3,00%	10,00%	10,00%
	8º IV a - FI em Participações	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	8º IV b - FI Imobiliário	5,00%	0,00%	0,00%	2,00%	5,00%
	8º IV c - Ações - Mercado de Acesso	5,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	Limite de Renda Variável - Art. 8º, § 1º	30,00%	15,22%	8,00%	30,00%	45,00%

Exterior	9º A I - Renda Fixa - Dívida Externa	10,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	9º A II - Constituídos no Brasil	10,00%	0,00%	0,00%	0,00%	0,00%
	9º A III - Ações - BDR Nível I	10,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,00%
	Limite de Investimentos no Exterior	10,00%	0,00%	0,00%	0,00%	1,00%

6.4 CONSOLIDAÇÃO DE PATRIMÔNIO DO ITUPEVA PREVIDÊNCIA

ATIVOS	VALORES NO EXERCÍCIO DE 2019
Saldo de Investimentos (Saldo de Banco)	R\$ 54.269.143,32
Créditos à Curto Prazo (Menos de 12 Meses)	R\$ 6.679.216,67
Créditos de Longo Prazo (Parcelamentos)	R\$ 1.026.867,78
Imobilizados (bens móveis com depreciação)	R\$ 73.986,11
Balanco Patrimonial 31/12/2019	R\$ 62.049.213,88



O **Patrimônio Consolidado** no balanço geral diz respeito a todo patrimônio do Itupeva Previdência que compreende: os saldos de banco (investimentos), os valores devidos e não recolhidos pela Prefeitura (créditos de curto prazo), os saldos dos parcelamentos (créditos de longo prazo) e os bens mobiliários.

7 DEMAIS ATIVIDADES


Gestão Administrativa

Todos os atos praticados pela gestão foram referendados pelos Conselhos de Administração e Fiscal, devidamente registrados em Ata. As principais ações da Gestão no exercício de 2019 foram:

- ✓ Observância ao fiel cumprimento da Política de Investimentos, resultando no enquadramento frente à resolução do Conselho Monetário Nacional Nº. 3.922 durante todo o exercício;
- ✓ Concepção e encaminhamento a Secretaria de Previdência da Avaliação Atuarial 2019;
- ✓ Elaborados, postados e publicados os demonstrativos exigidos na legislação vigente tanto ao Ministério da Previdência Social quanto ao TCE através do Sistema AUDESP;
- ✓ Representação do RPPS nas relações com terceiros;
- ✓ Atendimento a toda Legislação Federal pertinente aos critérios exigíveis à obtenção do CRP - Certificado de Regularidade Previdenciária, o qual foi renovado;
- ✓ Fornecimento dos subsídios necessários a fim de que tanto o Comitê de Investimentos quanto o Conselho de Administração exercessem suas competências;
- ✓ Subsídios às reuniões do Comitê de Investimento e Conselho de Administração ocorridas no exercício;
- ✓ Criação do boletim informativo com periodicidade trimestral, informando os atos de gestão;
- ✓ Aprovação sem restrições dos atos praticados pela Unidade Gestora;
- ✓ Atendimento a Auditoria do TCE.
- ✓ Praticados atos de gestão orçamentária, planejamento financeiro e administrativo inerentes ao funcionamento do RPPS;
- ✓ Elaboração e homologação da Política de Investimentos 2019;

 **Regularidade Fiscal**

- ✓ Certidão Negativa de Tributos Federais
- ✓ Certidão de Regularidade de FGTS
- ✓ Certidão Negativa de Tributos Estaduais
- ✓ Certidão Negativa de Débitos Trabalhistas



MINISTÉRIO DA FAZENDA
Secretaria da Receita Federal do Brasil
Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional

CERTIDÃO NEGATIVA DE DÉBITOS RELATIVOS AOS TRIBUTOS FEDERAIS E À DÍVIDA ATIVA DA UNIÃO

Nome: INSTITUTO DE PREVIDENCIA SOCIAL DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ITUPEVA
CNPJ: 23.907.409/0001-91

Ressalvado o direito de a Fazenda Nacional cobrar e inscrever quaisquer dívidas de responsabilidade do sujeito passivo acima identificado que vierem a ser apuradas, é certificado que não constam pendências em seu nome, relativas a créditos tributários administrados pela Secretaria da Receita Federal do Brasil (RFB) e a inscrições em Dívida Ativa da União (DAU) junto à Procuradoria-Geral da Fazenda Nacional (PGFN).

Esta certidão é válida para o estabelecimento matriz e suas filiais e, no caso de ente federativo, para todos os órgãos e fundos públicos da administração direta a ele vinculados. Refere-se à situação do sujeito passivo no âmbito da RFB e da PGFN e abrange inclusive as contribuições sociais previstas nas alíneas 'a' a 'd' do parágrafo único do art. 11 da Lei nº 8.212, de 24 de julho de 1991.

A aceitação desta certidão está condicionada à verificação de sua autenticidade na Internet, nos endereços <<http://rfb.gov.br>> ou <<http://www.pgfn.gov.br>>.

Certidão emitida gratuitamente com base na Portaria Conjunta RFB/PGFN nº 1.751, de 2/10/2014. Emitida às 10:33:31 do dia 21/01/2020 <hora e data de Brasília>.
Válida até 19/07/2020.
Código de controle da certidão: **BBA0.6E0E.820E.3479**
Qualquer rasura ou emenda invalidará este documento.



Certificado de Regularidade do FGTS - CRF

Inscrição: 23.907.409/0001-91
Razão Social: ITUPEVA PREVIDENCIA
Endereço: EDUARDO ANIBAL LOURENCON 15 / PARQUE DAS VINHAS / ITUPEVA / SP / 13295-000

A Caixa Econômica Federal, no uso da atribuição que lhe confere o Art. 7, da Lei 8.036, de 11 de maio de 1990, certifica que, nesta data, a empresa acima identificada encontra-se em situação regular perante o Fundo de Garantia do Tempo de Serviço - FGTS.


O presente Certificado não servirá de prova contra cobrança de quaisquer débitos referentes a contribuições e/ou encargos devidos, decorrentes das obrigações com o FGTS.

Validade: 22/03/2020 a 19/07/2020

Certificação Número: 2020032204401343666672

Informação obtida em 03/04/2020 17:34:03

A utilização deste Certificado para os fins previstos em Lei esta condicionada a verificação de autenticidade no site da Caixa: www.caixa.gov.br



Secretaria da Fazenda e Planejamento do Estado de São Paulo

Débitos Tributários Não Inscritos na Dívida Ativa do Estado de São Paulo

CNPJ / IE: 23.907.409/0001-91

Ressalvado o direito da Secretaria da Fazenda e Planejamento do Estado de São Paulo de apurar débitos de responsabilidade da pessoa jurídica acima identificada, é certificado que **não constam débitos** declarados ou apurados pendentes de inscrição na Dívida Ativa de responsabilidade do estabelecimento matriz/filial acima identificado.


Certidão nº 20040021535-56

Data e hora da emissão 03/04/2020 17:38:22

Validade 6 (seis) meses, contados da data de sua expedição.

Qualquer rasura ou emenda invalidará este documento.

A aceitação desta certidão está condicionada à verificação de sua autenticidade no site www.pfe.fazenda.sp.gov.br



CERTIDÃO NEGATIVA DE DÉBITOS TRABALHISTAS

Nome: INSTITUTO DE PREVIDENCIA SOCIAL DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ITUPEVA (MATRIZ E FILIAIS)

CNPJ: 23.907.409/0001-91
Certidão nº: 7719572/2020
Expedição: 03/04/2020, às 17:36:28
Validade: 29/09/2020 - 180 (cento e oitenta) dias, contados da data de sua expedição.

Certifica-se que **INSTITUTO DE PREVIDENCIA SOCIAL DOS SERVIDORES MUNICIPAIS DE ITUPEVA (MATRIZ E FILIAIS)**, inscrito(a) no CNPJ sob o nº **23.907.409/0001-91**, **NÃO CONSTA** do Banco Nacional de Devedores Trabalhistas.

Certidão emitida com base no art. 642-A da Consolidação das Leis do Trabalho, acrescentado pela Lei nº 12.440, de 7 de julho de 2011, e na Resolução Administrativa nº 1470/2011 do Tribunal Superior do Trabalho, de 24 de agosto de 2011.

Os dados constantes desta Certidão são de responsabilidade dos Tribunais do Trabalho e estão atualizados até 2 (dois) dias anteriores à data da sua expedição.

No caso de pessoa jurídica, a Certidão atesta a empresa em relação a todos os seus estabelecimentos, agências ou filiais.

A aceitação desta certidão condiciona-se à verificação de sua autenticidade no portal do Tribunal Superior do Trabalho na Internet (<http://www.tst.jus.br>).

Certidão emitida gratuitamente.

INFORMAÇÃO IMPORTANTE

Do Banco Nacional de Devedores Trabalhistas constam os dados necessários à identificação das pessoas naturais e jurídicas inadimplentes perante a Justiça do Trabalho quanto às obrigações estabelecidas em sentença condenatória transitada em julgado ou em acordos judiciais trabalhistas, inclusive no concernente aos recolhimentos previdenciários, a honorários, a custas, a emolumentos ou a recolhimentos determinados em lei; ou decorrentes de execução de acordos firmados perante o Ministério Público do Trabalho ou Comissão de Conciliação Prévia.

Regularidade Previdenciária

O Certificado de Regularidade Previdenciária (CRP) é um documento que atesta a regularidade do regime de previdência social dos servidores titulares de cargos efetivos de um Estado ou Município. Para obtê-lo é preciso preencher os critérios exigidos pelo Ministério da Fazenda, através da Secretaria de Previdência (MF/SPrev), como: Demonstrativo das Receitas e Despesas; Avaliação Atuarial; Demonstrativo Financeiro relativo às aplicações dos recursos; Comprovantes de Repasses dos valores das contribuições sociais (servidor e patronal), entre outros.

Assim, o não cumprimento desses critérios, além de suspender o CRP, penaliza o município com as seguintes sanções: suspensão das transferências voluntárias; suspensão de empréstimos e financiamento; suspensão de compensação previdenciária, etc.

 MINISTÉRIO DA ECONOMIA SECRETARIA DE PREVIDÊNCIA Subsecretaria dos Regimes Próprios de Previdência Social
CERTIFICADO DE REGULARIDADE PREVIDENCIÁRIA - CRP
Ente Federativo: Itupeva UF: SP CNPJ Principal: 45.780.061/0001-57
É CERTIFICADO, NA FORMA DO DISPOSTO NO ART. 9º DA LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998, NO DECRETO Nº 3.788, DE 11 DE ABRIL DE 2001, E NA PORTARIA Nº 204, DE 10 DE JULHO DE 2008, QUE O MUNICÍPIO ESTÁ EM SITUAÇÃO REGULAR EM RELAÇÃO A LEI Nº 9.717, DE 27 DE NOVEMBRO DE 1998.
FINALIDADE DO CERTIFICADO Os órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união deverão observar, previamente, a regularidade dos estados, do Distrito Federal e dos municípios quanto ao seu regime Próprio de Previdência Social, nos seguintes casos, conforme o disposto no art 7º da lei nº 9.717, de 1998: <ul style="list-style-type: none">i. Realização de transferências voluntárias de recursos pela união;ii. Celebração de acordos, contratos, convênios ou ajustes, bem como de empréstimos, financiamentos, avais e subvenções em geral de órgãos ou entidades da administração direta e indireta da união;iii. Liberação de recursos de empréstimos e financiamentos por instituições financeiras federais;
Certificado emitido em nome do Ente Federativo e válido para todos os órgãos e entidades do município
A aceitação do presente certificado está condicionada à verificação, por meio da internet, de sua autenticidade e validade no endereço: http://www.previdencia.gov.br , pois está sujeito a cancelamento por decisão judicial ou administrativa.
este certificado deve ser juntado ao processo referente ao ato ou contrato para o qual foi exigido.

EMITIDO EM 22/03/2020 VÁLIDO ATÉ 18/09/2020
N.º 986581 - 184046

Fonte: <https://cadprev.previdencia.gov.br/Cadprev/pages/publico/crp/visualizarCrp2.xhtml?id=184046>

8 EVENTOS

✚ POSSE DOS CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO E FISCAL DO ITUPEVA PREVIDÊNCIA



Aconteceu sexta-feira (11/01/2019), no auditório do Paço Municipal, o ato de posse dos membros dos Conselhos de Administração e Fiscal e Diretoria Executiva do Itupeva Previdência. O mandato é de 2019 a 2022. Os representantes são:

<https://previdencia.itupeva.sp.gov.br/membros-dos-conselhos-tomam-posse/>



- Conselho de Administração: Juliane Bonamigo (presidente), representando o Poder Executivo o Senhor Celso Luiz Colletti, Secretário Municipal da Fazenda, Juliana Ferreira Aleixo, Secretária Municipal de Gestão Pública, André Mariano Martins Castro, Mariana Finardi e Silvia Helena Alves de Almeida na condição de titular e, Paloma Grazieli de Moraes Rodrigues, Valéria Albino Pereira Gomes, Luiz Fernando Yoshida, Daniele Júlia Nascimento e Lígia Derboni de Oliveira na condição de suplente. Representando os servidores, foram eleitos Janayna Januário Lins, Edinéia Araújo da Silva, Welber Falcade, Maria Elisa Baron Vanini e Wilson Floriano da Silva na condição de titular e Fabiana Cristina de Souza, Débora Renata Del Gelmo, Gabriela Scarance Trevisan e Lilian Peres Mangili na condição de suplente.



- Conselho Fiscal: Andressa Juliana Boldrin (presidente), representando o Poder Executivo Eduardo Sieiro Lungov, Mariana Campanholi de Godoy e Eric Roberto Latorre, na condição de titular e Fabiana Gislaïne Cobucci, Fabiana Pickles Oliveira Rocha e Evandro Matheus Schayd de Gonçalves Dias na condição de suplente. Representando os servidores, foram eleitos: Carlos Magno Serrano Dias, Andrea Fernandes Ferrari e Elian Ribeiro de Campos na condição de titular e Márcio Donizete Cruz Silva na condição de suplente.

REALIZAÇÃO DE AUDIÊNCIA PÚBLICA PARA PRESTAÇÃO DE CONTAS DO ANO DE 2018



Realização na Câmara Municipal de Audiência Pública para prestar contas das atividades do RPPS no ano de 2017, estiverem presentes a Diretoria Executiva do RPPS, bem como seus conselheiros.

<https://previdencia.itupeva.sp.gov.br/itupeva-previdencia-resultados-de-2018-audiencia-publica/>

CURSO DE CAPACITAÇÃO ANBIMA CPA-10



Nos dias 14 e 15 de março de 2019 a Diretoria Executiva promoverá curso (*in company*) preparatório para certificação profissional ANBIMA CPA-10, ao todo serão 50 (cinquenta) vagas, distribuídas da seguinte forma: 15 (quinze) para o Conselho de Administração, 10 (dez) para o Conselho Fiscal e 25 (vinte e cinco) para os demais servidores estatutários e as inscrições serão realizadas no período de 04 de fevereiro de 2019 a 08 de março de 2019. A capacitação tem por finalidade a formação técnica dos membros dos Conselhos de Administração e Fiscal e demais servidores estatutários para realização de exame de acordo com o edital Anbima – Associação Brasileira das Entidades dos Mercados Financeiro e de Capitais.

<https://previdencia.itupeva.sp.gov.br/diretoria-executiva-promovera-curso-de-cpa-10/>

CONGRESSO ESTADUAL DA APEPREM



A Diretoria Executiva e membros do Conselho Fiscal e de Administração do Itupeva Previdência participarão nos dias 8, 9 e 10 de abril do 15º Congresso Estadual de Regimes Próprios de Previdência, promovido pela Apeprem, que acontecerá na cidade de Ribeirão Preto.

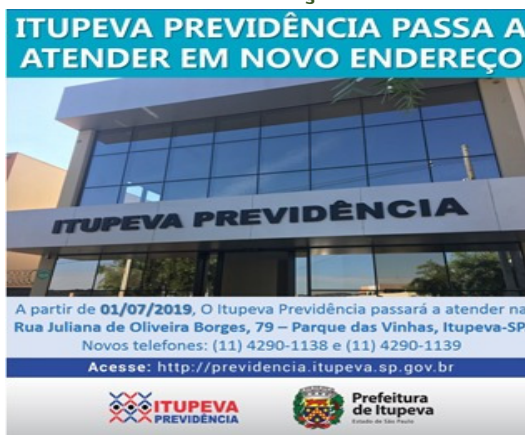
<https://previdencia.itupeva.sp.gov.br/itupeva-previdencia-participa-do-15o-congresso-estadual-de-regimes-proprios-de-previdencia/>

CAPACITAÇÃO CGRPPS



Participação em curso de capacitação na área de investimentos realizado em conjunto pela Apeprem e Abipem na cidade de Jundiaí para fins

NOVAS INSTALAÇÕES DO ITUPEVA PREVIDÊNCIA



A partir de 01/07/2019 o Itupeva Previdência passou a atender em endereço novo, contando com instalações próprias para melhor atender seus segurados.

<https://previdencia.itupeva.sp.gov.br/a-partir-de-01-07-2019-o-itupeva-previdencia-atendera-em-novo-endereco/>

CONGRESSO APEPREM - Encontro Jurídico e Financeiro



A Diretoria Executiva do Itupeva Previdência participou nos dias 11 a 13 de setembro do XIII Encontro Jurídico e Financeiro promovido pela APEPREM, na cidade de São Paulo.

WORKSHOP REALIZADO PELA APEPREM



Participação em workshop realizado pela APEPREM na cidade do Guarujá, com assuntos voltados ao aperfeiçoamento da Gestão do RPPS.

CURSO VOLTADO A AREA DE INVESTIMENTOS

CURSO CREDENCIAMENTO DE PRESTADORES DE SERVIÇOS E DE FUNDOS DE INVESTIMENTOS E POLÍTICA DE INVESTIMENTOS PARA 2020

DIADEMA-SP

DATA
15 de Outubro de 2019 - 9h

INSCRIÇÕES (Limite: 2 vagas por RPPS)
atendimento@apeprem.com.br

LOCAL
IPRED - Rua Orense, 41, 17 andar - Diadema - SP

MAIORES INFORMAÇÕES WWW.APEPREM.COM.BR

Realização:  Patrocínio: 

Participação de curso voltado a área de investimentos visando a elaboração da política de investimentos de 2020. Capacitação realizada pela APEPREM

CAPACITAÇÃO REALIZADA PELO TCSP

TCSP Tribunal de Contas Sorocaba

Gestão de Contratos - Sorocaba

Curso: Gestão de Contratos - Sorocaba

Público: Interno e externo

Situação: Confirmado

Data Inicial: 27/09/2019

Público: Jurisdicionado

Link: <http://www4.tce.sp.gov.br/repccur/so/>

Local: Universidade Paulista - UNP (Campus Sorocaba - Auditório do Bloco H)

Endereço: Avenida Independência, 210 - Eden, Sorocaba-SP, CEP 18087-101

Público Alvo: Gestores e Servidores Públicos Municipais e Estaduais

Formato: Presencial

Período: 27/09/2019

Horário: 9h00 - 13h00

Instrutor: Maira Coutinho Ferreira Giroto

Calendário:

Abril 2020						
D	S	T	Q	Q	S	S
29	30	31	1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	1	2

Receba nossa newsletter

Nome:

E-mail:

Enviar

Participação em capacitação realizada pelo Tribunal de Contas TCSP sobre GESTÃO DE CONTRATOS

TCSP Tribunal de Contas Sorocaba

EC 103/2019: Nova Previdência no RPPS Municipal

Seminário: EC 103/2019: Nova Previdência no RPPS Municipal

Público: Interno e externo

Situação: Confirmado

Data Inicial: 13/12/2019

Área: TCSP

Tipo de Evento: Curso

Link: <http://www4.tce.sp.gov.br/repccur/so/>

Local: Auditório da Uninove - Campus Memorial

Endereço: Av. Dr. Adolpho Pinto, 109 - Barra Funda - São Paulo - SP

Público Alvo: Gestores de Regimes Próprios do Estado de São Paulo e demais interessados

Formato: Presencial

Data: 13/12/2019

Horário: 8h30 - 17h30

Calendário:

Abril 2020						
D	S	T	Q	Q	S	S
29	30	31	1	2	3	4
5	6	7	8	9	10	11
12	13	14	15	16	17	18
19	20	21	22	23	24	25
26	27	28	29	30	1	2

Receba nossa newsletter

Nome:

E-mail:

Enviar

Participação em capacitação realizada pelo Tribunal de Contas TCSP sobre a NOVA PREVIDÊNCIA E O RPPS MUNICIPAL

9 CONSIDERAÇÕES FINAIS

Pelo presente Relatório de Atividades do exercício 2019 o Itupeva Previdência, buscou relatar, em uma breve síntese, as principais atividades que foram realizadas pela Diretoria Executiva, com a ratificação do Conselho de Administração, Conselho Fiscal e Comitê de Investimentos.

Além das informações disponibilizadas neste relatório, os gestores do Poder Executivo e Legislativo, bem como os segurados poderão obter informações detalhadas nas atas oficiais das próprias sessões dos Conselhos que estão publicadas no Portal da Transparência do Itupeva Previdência.

O ano de 2019, em linhas gerais, foi um ano de grandes avanços na Unidade Gestora, principalmente por se tratar de seu terceiro ano de atuação.

O desafio neste ano foi em especial as questões de investimentos, uma vez que a economia ao longo do ano se mostrou bastante instável, contando principalmente com a crise no setor de transporte, que resultou na greve dos caminhoneiros e também pelo cenário político, haja vista ter sido ano eleitoral.

Diretoria Executiva:

JULIANE BONAMIGO
Diretora Presidente
do Itupeva Previdência

ARACELI CARBONERI
Diretora do Departamento
Previdenciário

KATTIA RODRIGUES DE MORAES
Diretora do Departamento
Administrativo

VANIA REGINA POZZANI DE FRANÇA
Diretora do Departamento
de Planejamento e Finanças

ANEXOS

Item	Descrição
01	Balanco Financeiro
02	Balanco Orcamentario
03	Balanco Patrimonial
04	Livro Patrimonio – 2019
05	Balancete de Receita – competencia dezembro 2019
06	Balancete de Despesa – competencia dezembro 2019
07	Certificado de Regularidade do FGTS – CRF
08	Certidao Negativa de Debitos Trabalhista
09	Certidao Negativa de Debitos Relativos aos Tributos Federais e à Dívida Ativa da União
10	Certidao Negativa de Debitos Estaduais
11	Certificado de Regularidade Previdenciária - CRP
12	Relatório de Gestão de Investimentos – 1º Trimestre
13	Relatório de Gestão de Investimentos – 2º Trimestre
14	Relatório de Gestão de Investimentos – 3º Trimestre
15	Relatório de Gestão de Investimentos – 4º Trimestre
16	Portaria de composição do Conselho de Administração
17	Portaria de composição do Conselho Fiscal